



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 23 oktober 2018 kl. 13,00-14,30

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Robert Yngve (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2018-10-23

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-10-23 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2018-10-23 till 2018-11-14
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Siv Bennis



Innehållsförteckning

Information om heltidsprojektet.....	3
Personalnyckeltal, ohälsa	4
Kommunövergripande personalförsörjningsplan.....	5
Information om vad som är på gång i kommunen	6



PU § 17

Information om heltidsprojektet

Personalchefen informerar om nuläget gällande projektet rätt till heltid för samtliga medarbetare inom kommunen. Samhällsbyggnadsförvaltningen är klara, utbildningsförvaltningen pågår likaså inom omsorgsförvaltningen. Projektledaren Marie Nilsson arbetar i nära samarbete med fackförbundet kommunal och tillsammans besöker de olika arbetsplatsträffar för att informera och diskutera möjligheter och problem med heltidsinförandet. Inom omsorgen är bemanningsenheten en viktig förutsättning för genomförandet av heltid och den organisationen är under uppbyggnad. Just nu har förvaltningen även ett svårt ekonomiskt läge vilket gör att organisationen måste ses över före vidare ökning av sysselsättningsgrad bland personalen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 18

Personalnyckeltal, ohälsa

Personalchefen redovisar nuläget gällande sjukfrånvaron. På de senaste 2 åren har sjukfrånvaron minskat från 7,8 % till 6,2 % totalt vilket innebär 21 421 fler ”friska” timmar. Främst är det långtidssjukskrivningen som minskat samt sjukfrånvaron bland de yngre. Arbetet fortsätter och inriktar sig mer åt att minska korttidsfrånvaron.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 19

Kommunövergripande personalförsörjningsplan

Personalavdelningen har fått i uppdrag att ta fram en modell för att kunna göra en personalförsörjningsplan för kommunen. Modellen bygger dels på nuläge med hjälp av statistik kring pensionsavgång, verksamhetens behov och demografi samt vilken bemanning och kompetens man har idag. Till detta läggs behovet framåt och vilken kompetens man förväntas behöva. För att arbeta med utvecklingsområden framåt används de 9 utvecklingsområden som SKL tagit fram där bland annat teknik, heltid, kompetensutveckling, längre arbetsliv nämns.

Modellen väntas antas politiskt och revideras årligen per förvaltning i samverkan med de fackliga parterna.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 20**Information om vad som är på gång i kommunen**

Personalchefen informerar om pågående arbete i kommunen med medarbetarundersökning, traineeplatser för blivande chefer samt en rad olika aktiviteter för att locka sommarjobbare till kommunen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	----------------------	------------------------	------------