



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 15 maj 2017 kl. 15,00-17,00

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-05-17 kl. 14,00

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-05-15 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-05-17 tom 2017-06-07
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Förslag gällande anställningsrestriktioner	3
Redovisning av sjukfrånvaro	4
Information om heltidsprojektet.....	5
Information om löneöversyn 2017	6
Genomgång delårsbokslut - personalnyckeltal	7
Dialog om ersättning till icke förtroendevalda representanter	8

PU § 22**Förslag gällande anställningsrestriktioner**

Med anledning av att flera verksamheter i Sotenäs kommun just nu är inne i antingen omorganisation, översyn av verksamheten eller minskat behov, vilket i sin tur kan innebära minskat bemanningsbehov, inför Sotenäs kommun från och med 2017-05-18 anställningsrestriktioner i samtliga verksamheter. Restriktionen gäller tillsvidare.

Restriktionerna innebär att före anställning av medarbetare ska personalavdelningen informeras samt ge ett godkännande till att gå vidare med tillsättningen.

Restriktionen gäller samtliga anställningsformer, både tillsvidare – och visstidsanställningar.

Restriktionen gäller ej anställningsavtal kortare än 3 månader eller åtgärdsanställningar vid Arbetsmarknadsenheten.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen och ställer sig positiva till åtgärden.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(8)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 23

Redovisning av sjukfrånvaro

Personalchefen redovisar för utfall sjukfrånvaro till och med mars. Totalt ligger sjukfrånvaron lägre hittills i år jämfört mot samma period 2016. (7,6% nu mot 9,4% år 2016).

Inom omsorgen har minskningen av sjukfrånvaro gått från 12 % 2016 till 9,2 % motsvarande period.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(8)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 24**Information om heltidsprojektet**

Projektledare Marie Nilsson har tillsammans med arbetsgruppen tagit fram olika modeller till förslag för införandet av heltid. Dessa olika förslag ska man nu ta fram ekonomisk konsekvensanalys på och sedan presentera för Kommunstyrelsen den 17 maj.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(8)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 25**Information om löneöversyn 2017**

Personalchefen informerar om att löneöversyn 2017 är klar och ny lön utbetalas 27 maj. En genomgång av process och resultat av löneöversynen kommer att genomföras med samtliga förvaltningschefer och fackförbund.

Personalutskottet önskar delta på genomgången för att få ta del av synpunkter och resonemang kring lönebildningen i kommunen.
Personalchefen återkommer i frågan.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(8)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 26

Genomgång delårsbokslut - personalnyckeltal

Antalet tillsvidareanställda och visstidsanställda med månadslön uppgick den 31/3 till 893 vilket är en minskning med 33 personer jämfört med den 31/3 2016. Andelen kvinnor uppgår till drygt 83 procent.

Total sjukfrånvaro för årets tre första månader utgjorde 7,6 procent, en minskning med 1,8 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Långtidssjukfrånvaron under perioden uppgick till 3,5 procent jämfört med 4,7 procent 2016.

Kostnaden för timlön har minskat 560 tkr (10 procent) jämfört med samma period föregående år och kostnaden för mertid/övertid är oförändrad.

Av minskningen är 350 tkr hänförligt till verksamheten personlig assistans som minskat i omfattning Inom äldreomsorgen har timlönerna minskat 200 tkr.

.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(8)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 27

Dialog om ersättning till icke förtroendevalda representanter

Personalutskottet vill ha en fortsatt utredning och kartläggning av hur arvode utbetalas till representanter i exempelvis KPR. Personalchefen får i uppdrag att se över ersättning vid t.ex. deltagande i KPR för icke förtroendevalda.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ge personalchefen i uppdrag att utreda utbetalningen av arvode till representanter i exempelvis KPR och andra liknande grupper.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(8)
--	----------------------	------------------------	------------