



**Plats och tid** Kommunhuset, Kungshamn, den 13 november 2018 kl. 13,00-14,30

**Beslutande** Olof Börjesson (C), ordförande  
Birgitta Albertsson (S)  
Robert Yngve (KD)

**Övriga deltagare** Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare  
Marie Nilsson, projektledare Heltid § 21

**Justerare** Birgitta Albertsson

**Justeringens plats och tid** Kommunhuset 2018-11-13

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Erika Hassellöv

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Olof Börjesson

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Albertsson

---

### Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-11-13 är justerat.  
Protokollet är anslaget under tiden 2018-11-13 till 2018-12-05  
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunkansliet

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Siv Bennis



## Innehållsförteckning

Information om heltidsprojektet.....	3
Personalnyckeltal, ohälsa .....	4
Information om förslag semesterväxling .....	5
Information om vad som är på gång i kommunen .....	6

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(6)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 21****Information om heltidsprojektet**

Projektledare Marie Nilsson informerar om nuläget gällande projektet rätt till heltid för samtliga medarbetare inom kommunen. Projektledaren Marie Nilsson arbetar i nära samarbete med fackförbundet kommunal och tillsammans besöker de olika arbetsplatsträffar för att informera och diskutera möjligheter och problem med heltidsinförandet. Införandet handlar mycket om ledning och styrning av verksamheten utifrån behovet och att enheter samarbetar aktivt med varandra för att använda den rörliga tiden effektivt. Projektledaren har bjudit in Myrna Palmgren, doktor i optimeringslära, den 28 november för att informera och utbilda chefer, huvudskyddsombud och schemaplanerare i effektiv hantering av schemaplanering vid heltidsinförandet. Projektledaren deltar även i SKL:s nätverk tillsammans med 24 övriga kommuner. Lärdomar från andra kommuner är att det medför en merkostnad och förändring tar tid.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	----------------------	------------------------	------------



## PU § 22

### Personalnyckeltal, ohälsa

Personalchefen redovisar nuläget gällande sjukfrånvaron. Långtidsfrånvaron minskar men korttidsfrånvaron är oförändrad och inom vissa områden ökande. Arbetet fortsätter och inriktar sig mer åt att minska korttidsfrånvaron.

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 23****Information om förslag semesterväxling**

Personalchefen informerar om det framkommit önskemål från bland annat Vision om att kommunen ska införa möjligheten att växla semesterdagstillägg mot lediga dagar. Lysekils kommun har tagit fram ett avtal som införs från och med 2019. En arbetsgrupp bestående med fackförbund och arbetsgivarparter kommer att titta på frågan och ta fram ett förslag på avtal för Sotenäs kommun. Om förslag tas fram ska det beslutas politiskt samt samverkas.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	----------------------	------------------------	------------



## PU § 24

### Information om vad som är på gång i kommunen

Personalchefen informerar om en fråga som uppkommit gällande ersättning till medarbetare som är frivilliga inom sjöräddningen. Frågan gäller ersättning vid utryckning. Personalavdelningen tittar på ett förslag till riktlinje.

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	----------------------	------------------------	------------