



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 27 mars 2018 kl. 12,30 – 14,00

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

Ej närvarande Ola Strand (KD)

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2018-04-04

Sekreterare

Ordförande

Erika Hassellöv

Justerare

Olof Börjesson

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-03-27 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2018-04-04 till 2018-04-26
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Rapportering projekt Heltidsresan	3
Återremitterat ärende kring Ersättning för	4
praktikanttjänstgöring/kontakt dagar	4
Rapportering Försäkring för förtroendevalda Svar gällande KSAU § 113 Försäkringsskydd för förtroendevalda nr: 2017/000824.....	5
Personalnyckeltal	6

PU § 8**Rapportering projekt Heltidsresan**

Projektledare Marie Nilsson redogör för tids- och handlingsplan för heltidsresan i Sotenäs kommun. Processen sker parallellt inom samtliga förvaltningar men med olika aktiviteter.

Inom samhällsbyggnadsförvaltningens enhet Kost & Städ har man genomfört flertalet möten med personalen samt skyddsombuden och personalen har fått önska sin sysselsättningsgrad. Cheferna arbetar just nu med att anpassa schemat efter dessa önskemål. Skyddsombuden inom Kost & Städ har tillsammans med projektledaren även varit inbjudna till Lysekils kommun för att prata om hur de arbetar med införandet av heltid.

Inom omsorgsförvaltningen har utbildningsinsatser inom systemet Heroma genomförts och den 25 april ska projektledaren, avdelningscheferna samt utvalda enhetschefer åka på utbildning tillsammans kring *Organisation och Bemanning* via SKL.

Inom Utbildningsförvaltningen pågår informationsmöten med samtlig personal som ett första steg i införandet av heltid.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 9**Återremitterat ärende kring Ersättning för praktikanttjänstgöring/kontaktdagar****UN § 10 2017/000114**

Utbildningsnämnden har ställt frågan om vilken ersättning som utgår i samband med praktikanttjänstgöring/kontaktdagar. Tolkning av arvodesreglementet har remitterats till Personalutskottet. Personalutskottet har hänvisat till att ersättning för praktikanttjänstgöring regleras av § 12 i Arvodesreglementet och att den ersättning som där regleras är ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Beslut i ovan ärende från Personalutskottet, 2018-01-23, § 4 återremitteras från UN med hänvisning till § 9 i Arvodesreglementet som reglerar Sammanträdes- och förrättningsarvoden.

Personalutskottet hänvisar åter till § 2 i Arvodesreglementet enligt nedan utdrag:

§ 2 "Praktikanttjänstgöring"

Förtroendevald har efter beslut av vederbörande nämnd eller styrelse rätt att, såsom utbildning i förtroendeuppdraget, under kortare tid följa verksamheten som respektive nämnd eller styrelse har det politiska verksamhetsansvaret för. Ersättning regleras i § 12.

Ersättningen regleras i § 12 varvid § 9 i Arvodesreglementet ej är tillämpligt i detta ärende.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts tolkning av Arvodesreglementet avseende ersättning till förtroendevalda för praktikanttjänstgöring/kontaktdagar är att ersättningen utges enligt § 12 i Arvodesreglementet – förlorad arbetsförtjänst inte enligt § 9 som avser sammanträdes- och förrättningsarvoden med hänvisning till § 2 i Arvodesreglementet som reglerar praktikanttjänstgöring.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 10**Rapportering Försäkring för förtroendevalda Svar gällande KSAU § 113
Försäkringsskydd för förtroendevalda nr: 2017/000824**

Personalchefen redogör för de olika försäkringar som finns och vad som gäller för förtroendevalda enligt tjänsteskrivelse ”Försäkringsskydd för förtroendevalda nr: 2017/000824”

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Skickas till:

KSAU

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 11**KA 2018/000278****Personalnyckeltal avseende sjukfrånvaro**

Personalchefen redovisar en jämförelse med övriga kommuner i Sverige enligt statistik från SKL. Medelvärde för sjukfrånvaro i kommuner under 2017 var 7,0 % och Sotenäs kommun hade 6,8 %. Personalchefen visade även personalnyckeltal för Sotenäs kommun för perioden jan-feb 2018. Korttids sjukfrånvaron har varit hög i början av året på grund av många fall av influensa.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	----------------------	------------------------	------------