



**Plats och tid** Kommunhuset, Kungshamn, den 09 februari 2018 kl. 10,00 – 11,00

**Beslutande** Olof Börjesson (C), ordförande  
Birgitta Albertsson (S)  
Ola Strand (KD)

**Övriga deltagare** Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

**Justerare** Birgitta Albertsson

**Justeringens plats och tid** Kommunhuset 2018-02-09

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Erika Hassellöv

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Olof Börjesson

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Albertsson

### Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-02-09 är justerat.  
Protokollet är anslaget under tiden 2018-02-09 till 2018-03-03  
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunkansliet

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Ann-Marie Hermansson



## Innehållsförteckning

Löneöversyn 2018.....	3
-----------------------	---

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(4)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 7****Löneöversyn 2018**

Personalchefen redogör för processen med löneöversyn 2018. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att motivera medarbetarna så att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Underlag för löneöversyn 2018 har varit genomförd lönekartläggning, omvärldsanalys samt utrymme i budget. Av det totala löneutrymmet kan en del avsättas för strukturella satsningar. Dessa satsningar kan göras på grupper eller individer inom grupper som av olika anledningar hamnat fel i lön enligt rådande lönestruktur.

Underlag för strukturella satsningar har varit önskemål från verksamheter som har jämförts med SKL och grannkommuner samt svårigheter med att rekrytera till yrket för att se om det finns underlag för att göra strukturella justeringar.

Personalavdelningen i samråd med kommunledningen föreslår att det bör ske en satsning på följande grupper och individer: Arbetsterapeuter, fysioterapeuter, enhetschef omsorgen, chefer inom utbildningsförvaltningen, förskollärare, lärare 1-6 och 7-9, fritidsledare, bygglovshandläggare, bygglovsinspektör, 1 MEX ingenjör, 1 administratör SBF.

**Lönekartläggning**

Resultatet av årets lönekartläggning i Sotenäs kommun visar inga osakliga löneskillnader inom de tre olika analysgrupperna.

Utifrån resultatet kommer inga åtgärder att vidtas. Ny lönekartläggning kommer att genomföras årligen.

Enligt handlingsplan för lönekartläggning 2015 ska 500 kr avsättas per månad och anställd under åren 2016-2018 till gruppen elevassistenter och skolvärd.

**Löneutrymmet**

För att få en samlad lönepolitik föreslås att oavsett facklig organisation ska löneutrymmet för den individuella prestationen ligga på ett utrymme om 2,6 procent samt struktursatsning på 0,3 procent. Utöver det avsätts 0,1 procent centralt till oförutsedda löneförändringar.

Totalt avsätts 3,0 procent för löneöversyn år 2018.

**Titelförändringar**

I samband med löneöversynen görs även föreslagna titelförändringar för att följa förändringar i uppdraget och ändringar på marknaden.

Titelförändringarna medför ingen löneförändring.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(4)
--	----------------------	------------------------	------------



Ekonom	Upphandlare
Arbetsledare	Arbetsmarknadssamordnare
MBK-samordnare	Mät- och kartingenjör
Bygghandläggare	Administratör
Miljöhandläggare	Administratör
Fastighetstekniker	Tekniker

### Förslag till beslut:

Kommunstyrelsens personalutskott antar ovanstående förslag gällande avsättning för löneöversynen inkl. strukturåtgärder för löneöversyn 2018 samt ställer sig bakom förslag till titelförändringar.

### Skickas till

Budgetberedningen  
Personalavdelningen