



**Plats och tid** Kommunhuset, Kungshamn, den 23 januari 2018 kl. 13,30 – 15,30

**Beslutande** Olof Börjesson (C), ordförande  
Birgitta Albertsson (S)  
Ola Strand (KD)

**Övriga deltagare** Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare


**Justerare** Birgitta Albertsson

**Justerings plats och tid** Kommunhuset 2018-01-25

**Sekreterare**

  
Erika Hassellöv

**Ordförande**

  
Olof Börjesson

**Justerare**

  
Birgitta Albertsson

### Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-01-23 är justerat.  
Protokollet är anslaget under tiden 2018-01-25 till 2018-02-16  
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunkansliet

Underskrift

  
Ann-Marie Hermansson



### Innehållsförteckning

Lönekartläggning 2017 .....	3
Löneöversyn 2018 .....	4
Nya kommunallagen gällande kommunalråd .....	5
Ersättning för praktiktjänstgöring/kontakt dagar .....	6
Arbetsmiljöfrågor –personalnyckeltal 2017.....	7
Rapportering om projekt heltid .....	8

**PU § 1****Lönekartläggning 2017**

Personalchefen redogör för den genomförda lönekartläggningen som enligt diskrimineringslagen skall genomföras varje år. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

Kartläggningen har gjorts av en partsgemensam grupp. Vid årets kartläggning fann man inga osakliga löneskillnader utifrån de 3 analyser som ska göras.

Kartläggningen kommer även att vara ett underlag för den årliga löneöversynen då det ger en bra bild av lönestrukturen i kommunen.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom resultatet av genomförd lönekartläggning 2017.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(9)
--	--	------------------------	------------

**PU § 2****Löneöversyn 2018**

Personalchefen informerar om processen med löneöversyn 2018. Samtliga chefer har fått sammanställa önskemål om strukturella satsningar vilket personalavdelningen analyserar genom en jämförelse mellan den befintliga lönen, lön SKL små kommuner och nationellt samt grannkommuner. I bedömningen vägs även andra parametrar in som svårighet att rekrytera och jämförelse inom gruppen. Därefter lämnas ett förslag på struktursatsningar till kommunchefens ledningsgrupp.


Gällande procentuell lönenivå så görs en bedömning utifrån SKL:s prognos, kommunens budget och löneläget.

Beslut om procentuell lönenivå samt strukturella satsningar tas av Kommunstyrelsens personalutskott vid extra möte den 2018-02-09.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Justerares signatur:



Rätt utdraget intygar:

Sida: 4(9)




**PU § 3**

**Nya kommunallagen gällande kommunalråd**

Enligt den nya kommunlagen kan lokala regler antas som reglerar rådets möjligheter till föräldraledigt samt sjukfrånvaro. Kommunstyrelsens personalutskott ger personalchefen i uppdrag att se hur andra kommuner formulerat lokala regler samt ge förslag på hur Sotenäs kommun kan göra. De lokala reglerna ska antas av Kommunfullmäktige.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen och ger personalchefen i uppdrag att se över hur andra kommuner formulerat lokala regler samt ge förslag på hur Sotenäs kommun kan hantera frågan.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget Intygar:	Sida: 5(9)
--	--	------------------------	------------



**PU § 4**

**Ersättning för praktiktjänstgöring/kontaktdagar**

Enligt UN § 109 beslutar utbildningsnämnden att remittera ärendet om tolkning av arvodesreglementet gällande praktiktjänstgöring/kontaktdagar till personalutskottet.

I arvodesreglementet § 2 står att ersättning för praktiktjänstgöring regleras av § 12.  
I § 12 Arvodesreglementet regleras ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Personalutskottets tolkning av Arvodesreglementet gällande ersättning till förtroendevald för praktiktjänstgöring/kontaktdagar är den ersättning som regleras av § 12 – förlorad arbetsförtjänst och inte den ersättnings som regleras av § 9 – sammanträdes- och förrättningsarvode.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tolkning av Arvodesreglementet gällande ersättning till förtroendevald för praktiktjänstgöring/kontaktdagar är den ersättning som regleras av § 12 – förlorad arbetsförtjänst.

**Skickas till:**

utbildningsnämnden

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(9)
--	--	------------------------	------------

**PU § 5****Arbetsmiljöfrågor –personalnyckeltal 2017**

Personalchefen informerar om utfall gällande personalnyckeltal 2017. Sjukfrånvaron minskar från 7,8 % år 2016 till 6,8 % för helår 2017. Omsorgsförvaltningen har fortsatt högst sjukfrånvaro, 8,6 % men har minskat från 9,8 % år 2016. Det är fortsatt gruppen kvinnor som har högst sjukfrånvaro och medarbetare i åldern 0-29 år.

Sjuklönekostnaden har inte minskat då det främst är den långa sjukskrivningen som minskat och den kostar inte arbetsgivaren lika mycket som den korta sjukfrånvaron gör. Dock kan vi se en stor minskning på kostnad lön för timanställda vilket delvis kan bero på minskad sjukfrånvaro.

2017 har Sotenäs kommun totalt köpt tjänster av Företagshälsovården för 585 500 kr varav den största delen gick till samtalsstöd.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Justerares signatur:



Rätt utdraget intygar:

Sida: 7(9)

**PU § 6****Rapportering om projekt heltid**

Personalchefen redovisar att projektet följer tidsplanen och att kost & städ jobbar aktivt med införandet. Fackliga representanter och skyddsombud är involverade i processen. Utbildningsförvaltningen är näst på tur.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(9)
--	--	------------------------	------------