

Plats och tid Kommunhuset, "Tryggö", Kungshamn, kl 08.30 - 12.00, 13.00 -14.30.

Beslutande Nils Olof Bengtson (M), ordförande
Kristina Frigert (M), §§ 35-44
Kenny Thärnström (L)
Birgitta Granström (S)
Mats Nilsson (S)
Lena Linke (MP)
Britt Lindgren (C)
Rose-Marie Ahlström (M) §§ 45-49

Närvarande ersättare Rose-Marie Ahlström (M), §§ 35-44
Anne Johansson (L), §§ 35-44
Luis Morales (V), §§ 35-44

Övriga deltagare Nina Roos, förvaltningschef
Malin Strömberg, anhörigsamordnare, § 35
Anna Jansson, utvecklare, § 38
Mariann Lundin, enhetschef, §§ 40-41
Britt-Marie Knutsson, MAS, § 43
Erika Hassellöv, personalchef, § 46
Monika Bensköld, personalutvecklare, § 45
Diana Johansson, ekonom, § 47
Lena Vilhelmsson, sekreterare

Justerare Birgitta Granström

Justering Kommunhuset, kansliavdelningen, den 16 juni 2016, kl 12.30.

Sekreterare

Lena Vilhelmsson

Ordförande

Nils Olof Bengtson

Justerare

Birgitta Granström

Anslagsbevis

Omsorgsnämndens protokoll 2016-06-09 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2016-06-16 - 2016-07-08.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.
Protokollet förvaras på kansliavdelningen.

Lena Vilhelmsson

Innehållsförteckning

Handlingsplan för utveckling av anhörigstöd 2016-2018.....	3
Tilldelning av tidsbegränsad delegation	5
Gemensamhetslokaler i Trygghetsboendet Hunnebostrand.....	6
Ekonomisk ersättning för uteblivit barnbidrag till ensamkommande barn i HVB	7
Folkhälsomål att redovisa till kommunstyrelsen	8
Ändringar i högkostnadsskyddet för avgifter inom äldre- och handikappomsorgen.....	9
Redovisningar i öppna jämförelser 2015 äldreomsorg	11
Reviderad handlingsplan för mest sjuka äldre	12
Patientsäkerhetsberättelse för vårdtagare 2015	13
Anmälningsärenden	14
Arbete mot ohälsa	16
Information om utredning hel- eller deltidanställning	17
Budgetuppföljning	18
Delegationsbeslut	15

ON § 35**ON 2016/35****Handlingsplan för utveckling av anhörigstöd 2016-2018**

Handlingsplanen för utveckling av anhörigstöd år 2016-2018 är ett inriktnings- och arbetsdokument för förtroendevalda och anställda inom omsorgsförvaltningen i Sotenäs kommun. Handlingsplanen utgår i huvudsak från Socialtjänstlagen 5 kap.10§, utifrån Omsorgsnämndens övergripande mål samt kommunens värdegrund. Enligt promemorian DS 2008:18 ska stödet till anhöriga kännetecknas av individualisering, flexibilitet och kvalitet.

Anhöriga svarar för omfattande hjälp och stöd till närstående som på grund av ålder, sjukdom eller funktionsnedsättning behöver hjälp. Merparten av det stöd som erbjuds i dag är riktat till äldre anhöriga. Från den 1 juli 2009 är kommunernas skyldighet att ge stöd till alla anhöriga förtydligad genom en ändring i Socialtjänstlagen 5 kap. 10§

Syftet med upprättande av en handlingsplan för kommunens anhörigstöd är att erbjuda alla som stödjer en närstående i Sotenäs kommun anhörigstöd, oavsett ålder. Stödformen skall vara individuell och syfta till att kunna hantera sin livssituation, underlätta för dem fysiskt, psykiskt och socialt samt att förebygga ohälsa och främja hälsa. Stödet ska syfta till att minska konsumtion av sjukvård, ge ökad trygghet och säkerhet i vardagen. Handlingsplanen för anhörigstöd ska verka för att kommuninvånare och besökare upplever att det i kommunen finns en helhetssyn och öppenhet i frågor rörande anhörigstöd.

Utrednings- och utvecklingsområden

- Utbildning av anställda och förtroendevalda inom området anhörigstöd
- Praktisk tillämpning av anhörigstöd i all vård & omsorgsverksamhet
- Samverkan inom verksamheterna, mellan förvaltningar, SML och regionen
- Utredning om gästlägenhet för anhöriga
- Utveckling av tillgänglighet, information och marknadsföring av kommunens vård och omsorgsverksamhet.
- Utveckla möjligheten till informationsträffar för invånare i Sotenäs kommun på temat anhörig
- Erbjuda ett webbaserat anhörigstöd
- Öka antalet anhöriggrupper inom olika områden.

Yrkande

Lena Linke (MP): föreslår att följande områden läggs till i handlingsplanen: barnperspektivet, jämställdhet och folkhälsoperspektivet.

Forts ON § 35**ON 2016/35****Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på omsorgsnämndens arbetsutskotts förslag och Lena Linkes (MP) tillägg finner att omsorgsnämnden antar detta.

Beslutsunderlag

Anhöringsamordnarens tjänsteutlåtande 2016-04-25.
Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-05-12 § 68.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden antar handlingsplanen i sin helhet samt att omsorgsförvaltningen får i uppdrag att lägga till områdena barnperspektivet, jämställdhet och folkhälsoperspektivet.

Omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag, att arbeta med dessa olika utrednings- och utvecklingsområdena.

Skickas till

Omsorgsförvaltningen

ON § 36**ON 2016/53**

Tilldelning av tidsbegränsad delegation

Individ- och familjeomsorgen har under sommarperioden en lägre bemanning på grund av semestrar. Om personal blir sjuk under sommaren finns risk för att annan personal tvingas avbryta sin semester. I individ- och familjeomsorgens personalgrupp finns en anställd med lång erfarenhet av myndighetsutövning inom individ-och familjeomsorgen i Sotenäs, men som i dagsläget saknar delegation då hennes tjänstetitel inte innefattar myndighetsutövning. Att tilldela henne delegation på socialsekreterarnivå under semesterperioden skulle innebära en förstärkning på myndighetsutövningen vid behov och minskar risken för att semestrande personal måste kallas in.

Beslutsunderlag

Enhetschefens tjänsteutlåtande 2016-04-22.

Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-05-12 § 97.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar att Erika Törnberg Krylberg, 750520-4987, under perioden 2016-06-20 - 2016-08-21, tilldelas delegationsnivån socialsekreterare.

Skickas till

Enhetschef

Erika Törnberg Krylberg

ON § 37**ON 2016/52****Gemensamhetslokaler i Trygghetsboendet Hunnebostrand**

Kommunstyrelsen beslutade 2014-02-05, § 25 försälja Hunnebo 1:349 till Sotenäsbostäder AB och att anta exploateringsavtal för Sotenäsbostäder om 70 plus boende i Hunnebostrand fastigheten Hunnebo 1:349. I avtalet punkt 3 finns en skrivning enligt följande: Parterna ska träffa särskilda avtal med fem års löptid innebärande

dels att kommunen förhyr gemensamhetslokalen i blivande byggnad
dels att kommunen bemannar gemensamhetslokalen med minst en halvtidstjänst.

Exploateringsavtalet anger alltså inte vilken organisation/förvaltning som ska förhyra lokal och inte vilken organisation/ förvaltning som ska bemanna gemensamhetslokalen med personal.

I fastigheten finns enligt ritning ingen gemensamhetslokal. Ritning finns på en lägenhet på ca 45 kvm.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 2016-05-03.

Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-05-12 § 114.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar att inte hantera ärendet eftersom det ligger utanför omsorgsnämndens verksamhetsområde.

Skickas till

Omsorgsförvaltningen

ON § 38**ON 2016/43**

Ekonomisk ersättning för uteblivit barnbidrag till ensamkommande barn i HVB

Sotenäs kommun har tagit emot ensamkommande barn sedan år 2012.

År 2015 utökade Sotenäs kommun avtalet med Migrationsverket från att gälla pojkar och flickor från 16 år till att gälla pojkar och flickor från 14 år. I år har de första yngre barnen fått uppehållstillstånd och frågan om ekonomisk ersättning till dessa ungdomar uppstår då regelverken ser olika ut för de som betalar ut barnbidrag (Försäkringskassan) och studiebidrag (CSN). Beslut behöver tas kring hur kommunen ska hantera det glapp som uppstår mellan beslut om PUT till ekonomisk ersättning kan börja betalas ut för de barn som är i grundskoleålder.

Ensamkommande barn i grundskolan som får beslut om permanent uppehållstillstånd riskerar att bli utan ekonomisk ersättning under lång tid då enbart en särskilt förordnad vårdnadshavare kan ansöka om det barnbidrag ungdomen har rätt till efter beslutet och handläggningstiden för att tillsätta en särskilt förordnad vårdnadshavare är lång. Förvaltningens förslag till beslut är därför att kommunen ska ersätta ungdomen ekonomiskt med 720: -/månad under tiden från beslut om PUT (permanent uppehållstillstånd) till beslut om barnbidrag har tagits från Försäkringskassan.

Beslutsunderlag

Utvecklarens tjänsteutlåtande 2016-04-13.

Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-05-12 § 98.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden föreslås besluta om utbetalning med 720: -/månad till ensamkommande ungdomar i grundskoleåldern i kommunens HVB som har fått PUT i väntan på beslut från Försäkringskassan om utbetalning av barnbidrag. Bidraget finansieras inom ramen för Migrationsverkets ersättning till kommunen.

Skickas till

Omsorgsförvaltningen

ON § 39**Folkhälsomål att redovisa till kommunstyrelsen**

Nina Roos, förvaltningschef, föreslår följande två folkhälsomål:

Minska omsorgsförvaltningens sjukfrånvaro från 12% till 9% under 2016.

Öka kunskap i våld i nära relationer.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar om följande två folkhälsomål:

Minska omsorgsförvaltningens sjukfrånvarotal från 12% till 9% under 2016.

Öka kunskap i våld i nära relationer.

Folkhälsomålen redovisas till kommunstyrelsen.

ON § 40

ON 2016/45

Ändringar i högkostnadsskyddet för avgifter inom äldre- och handikappomsorgen

I socialtjänstlagen finns en bestämmelse, 8 kap. 5§, om ett högkostnadsskydd, (maxtaxa), för hemtjänst, dagverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård. Alla avgifter räknas ihop och det sammanlagda beloppet jämförs med högkostnadsskyddet. Om detta belopp är högre än högkostnadsskyddet är kommunen skyldig att jämka summan ner till nivån för högkostnadsskyddet eller avgiftsutrymmet. Högkostnadsskyddet utgår ifrån prisbasbeloppet och justeras vanligen en gång per år, i takt med att prisbasbeloppet ändras.

I meddelandeblad nr 5/2016 april 2016 från Socialstyrelsen ges kommunerna möjlighet att ändra högkostnadsskyddet från och med 1 juli 2016.

Socialstyrelsen utgår från proposition 2015/16:1 budgetpropositionen för 2016 och utgiftsområde 25. Ändringen i socialtjänstlagen blir, *den enskildes avgifter för hemtjänst och dagverksamhet, tillsammans med vårdavgifter för viss långvård, ska ändras från högst en tolfedel av 0,48 % av prisbasbeloppet till högst en tolfedel av 0,5392 % av prisbasbeloppet.*

Samtidigt som detta sker minskar staten sina anslag till kommunerna i systemet för kommunalekonomisk utjämning med en summa som beräknas motsvara de ökande intäkterna. Nuvarande lagstiftning innebär att det är fritt för kommunerna att ta ut en avgift som är maximerad till 1772 kr per månad, enligt 2016 års prisbasbelopp. Den nya lagen innebär att det är fritt för kommunerna att ta ut alternativt avstå från en högre avgift upp till 1991 kr per månad.

Sotenäs kommun tillämpar i dagsläget en max avgift, 1772 kr per månad, denna avgift tillämpas för hemtjänst i ordinärt och särskilt boende, dagverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård

Beslutsunderlag

Enhetschefens tjänsteutlåtande 2016-05-16.

Forts ON § 40**ON 2016/45****Omsorgsnämndens beslut**

Omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta om att höja högkostnadsskyddet enligt socialstyrelsens rekommendation och i enlighet med den lagändring som genomförts i socialtjänstlagen, 8 kap § 5.

Avgiften för hemtjänst i ordinärt och särskilt boende, dagverksamhet samt kommunal hälso- och sjukvård får från och med 1 januari 2017 uppgå till högst en tolfedel av 0.5392 gånger prisbasbeloppet. Detta motsvarar 1991 kr i per månad för 2016.

Skickas till

Avgiftshandläggare
Systemadministratör
Enhetschef
Kommunfullmäktige

ON § 41**Redovisningar i öppna jämförelser 2015 äldreomsorg**

Mariann Lundin, enhetschef, informerar om öppna jämförelser 2015, äldreomsorg.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen

ON § 42**Reviderad handlingsplan för mest sjuka äldre**

Nina Roos informerar om ”Det goda livet för mest sjuka äldre”.

I handlingsplanen ingår fem prioriteringsområden:

- Sip – Samordnad individuell plan
- Mobil närvård (ej i Sotenäs)
- Kunskapsbaserad vård
- God och säker läkemedelsbehandling
- Trygg och säker vårdövergång.

Syftet med handlingsplanens mål och aktiviteter är att uppnå och upprätthålla en god kvalitet på arbetet kring de mest sjuka äldre och sträva efter att gemensamma resurser används på bästa möjliga effektiva sätt.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen

ON § 43**Patientsäkerhetsberättelse för vårdtagare 2015**

Vårdgivaren ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård och hög patientsäkerhet enligt Hälso- och Sjukvårdslagen (HSL) och Patientsäkerhetslagen (PSL) upprätthålls. Varje patient ska känna sig trygg och säker i sin kontakt med vården.

Vårdgivaren eller den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten.

Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Ledningssystemet möjliggör att varje medarbetare kan utföra sitt arbete under sådana förutsättningar att en säker vård ges.

Patientsäkerhetsberättelsen omfattar alla patienter som Sotenäs kommun har hälso- och sjukvårdsansvaret för.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen.

ON § 44**Anmälningssärenden**

Personalsituationen inom äldreomsorgen – semesteravtal.

Personalsituationen inom individ- och familjeomsorgen.

Antal personer som väntar på plats inom särskilt boende.

Ensamkommande barn (BUV).

Protokoll, kommunstyrelsen 2016-04-21.

Protokoll, kommunala pensionärsrådet 2016-05-19, kommunala rådet för tillgänglighetsfrågor 2016-05-26, hälsorådet 2016-05-04.

Beslut från IVO 2016-06-03.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av redovisade meddelanden/anmälningar.

ON § 45**Delegationsbeslut**

Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-05-12, §§ 92-96, 99-113, 115.
Individ- och familjeomsorgen, enheten för ensamkommande, april-maj 2016, nr 131-148.
Hemtjänstären, plats i särskilt boende, matdistr, trygghetslarm, LSS,
april-maj 2016, nr 254-311.
Färdtjänstären, april-maj 2016 nr, 36-38.
Bostadsanpassning, nr 76-83.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av delegeringsbesluten.

ON § 46**Arbete mot ohälsa**

Monika Bensköld, personalutvecklare, informerar om arbetet med att minska ohälsan inom omsorgsförvaltningen.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen.

ON § 47**Information om utredning "Rätt till heltid – möjlighet till deltid"**

Sveriges Kommuner och Landsting har som inriktningsmål 2016-2019 att fler medarbetare inom kommuner, landsting och regioner ges möjlighet att arbeta heltid. Om inga förändringar görs i arbetssätt, organisation och bemanning behövs det enligt SKL (Om fler jobbar mer, 2015) över en halv miljon nya medarbetare i välfärden fram till 2023. Anledningen är att många medarbetare går i pension på samma gång som befolkningen växer, antalet barn och äldre ökar. Inom kommunerna arbetar många anställda deltid. Om fler av dessa medarbetare arbetar heltid skulle rekryteringsbehovet minska. Heltidsfrågan är också viktig ur ett jämställdhetsperspektiv. Deltidsarbete är vanligare bland kvinnor och leder till lägre inkomst och lägre pension. Genom att ge rätt till heltid skulle kommunen kunna bidra till en ökad jämställdhet och mer attraktiva jobb. År 2012 hade 48 procent av de 259 kommuner fattat ett politiskt beslut om att arbeta för att öka antalet heltidsarbetande inom kommunen (SKL:s Enkät om heltid i kommuner och landsting 2015). Frågan om heltid är komplex, det är en utmaning att matcha verksamhetens behov, med medarbetares önskemål om arbetstidsförläggning. För att klara kompetensförsörjningen i välfärden framåt skriver SKL (2015) att det inte räcker att vara anställd på heltid om många ändå väljer att arbeta deltid. Det måste vara fler som verkligen arbetar heltid för att kompetensförsörjningen ska klaras av.

I Kommunals nya huvudöverenskommelse (HÖK 16) står det att alla arbetsgivare ska, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31.

På den svenska arbetsmarknaden arbetar ungefär var femte medarbetare deltid. Sedan 2008 har antalet som arbetar deltid i kommunerna minskat till skillnad från den privata arbetsmarknaden. Det finns stora skillnader mellan de kommuner som har störst och minst antal heltidsanställda och heltidsarbetande.

Enligt beslut från kommunfullmäktige 2011-06-16 § 47 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en plan för en eventuell övergång till fler heltider för tillsvidareanställda.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen.

ON § 48**Budgetuppföljning**

Omsorgsnämndens verksamheter ansvarar för vård och omsorg om äldre, funktionsnedsatta och insatser för grupper som i övrigt behöver särskilt stöd. Uppföljning av ekonomin efter fyra månader visar på ett underskott för hela året 2016 på 6 290 tkr. Ett ökande hemtjänstbehov samt ökade behov inom socialpsykiatri är de största förklaringsfaktorerna till det prognosticerade underskottet. En processkartläggning har startat inom hemtjänstområdet med tillhörande myndighetsdelar för att utveckla hemtjänsten till en ekonomiskt och verksamhetsmässigt hållbar modell inför årets samt framtidens behov och utmaningar. Retroaktiva ersättningar för flyktingverksamheten ingår med 2 000 tkr.

Beslutsunderlag

Ekonomens budgetuppföljning.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen

ON § 49**Information om omsorgsförvaltningens uppdrag att utreda besparingar år 2017 inom omsorgsförvaltningen**

Nina Roos, förvaltningschef, informerar om pågående arbete med att utreda besparingar år 2017 inom omsorgsförvaltningen.

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden tar del av informationen.