



Riktlinje gällande arbetskläder och skyddskläder

Sotenäs kommun ska tillhandahålla skyddskläder när behov av detta föreligger enligt Arbetsmiljölagen samt AFS 2001:3 och AFS 2005:1. För en överblick från arbetsmiljöverket se listan över de föreskrifter som tar upp användning av personlig [skyddsutrustning \(PDF\)](#). Skyddskläder/arbetskläder som kommunen tillhandahåller ska förvaras på arbetsplatsen och får inte användas på fritiden. Kläderna ska vara märkta med Sotenäs kommuns logga och enligt den grafiska profilen. Kläderna ska alltid återlämnas vid avslutad anställning eller när man inte längre är i behov av dem.

För bedömning om vilka arbetsplatser som behöver skyddskläder/arbetskläder ska en utredning genomföras. Utredningen ska kartlägga om arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm. Utredningen ska även utforma kravspecifikation för att säkerställa att rätt kvalitets- och skyddsnivå erhålls i de plagg som upphandlas och nyttjas.

Skyddskläder

Skyddskläder är kläder som skyddar mot risker som kan orsaka kroppsskador. Sotenäs kommun har en skyldighet enligt arbetsmiljölagen och AFS 2001:3 tillhandahålla skyddskläder. Det omfattar skyddskläder som skyddar mot exempelvis stick- och skärskador, andra mekaniska skador, kemikalier, mikroorganismer, hetta, kyla och speciella klimatfaktorer samt förkläden, vattentäta kläder och reflex-selar. Skyddskläder märks med symboler, piktogram (bildliknande grafisk symbol), för att visa vad de skyddar mot. Skyddskläder som skyddar mot flera risker ska vara märkta med ett piktogram för varje risk.

Arbetskläder

Arbetskläder avser kläder som på grund av arbetets beskaffenhet utsätts för starkt slitage, kraftig nedsmutsning eller annars förbrukas osedvanligt snabbt. Kläderna ska förses med arbetsgivarens namn, symbol eller logotyp som är varaktigt applicerat på klädseln på ett sätt som gör att den märkbart avviker från vanliga kläder och därför inte kan antas komma att användas privat.

Beslut om huruvida arbetskläder skall tillhandahållas skall normalt utgöras av en samlad bedömning av nedanstående kriterier.

Risk för nedsmutsning. Avser kraftig oönskad absorption på hud eller kläder såsom; kemikalier, lera, jord, sand eller andra icke önskvärda substanser.

Risken exponering. Sådan exponering som kan orsaka kroppslig skada eller skada på kläder, oaktat risken för nedsmutsning, såsom; kemikalier, gas, eld eller radioaktivitet.

Yttre påverkan. Yttre omständigheter som; värme, kyla, nederbörd eller annan klimatpåverkan.

Varaktighet och frekvens. Arbetskläder används för skydd mot omständigheter som är dagligen förekommande. Verksamhet som genom längre sammanhängande tidsperiod leder till kraftig nedsmutsning eller slitage.

Slitage. Slitage på kläder är mer omfattande än vid normal användning. Kläder håller mycket kortare tid på jobbet än vad som annars är brukligt.

För all personal som utför vård i annans hem ska Socialstyrelsens nya föreskrift om basal hygien i vård och omsorg (SOSFS 2015:10) beaktas.

För inköp av skyddskläder gäller

- Varje förvaltning beslutar själv om införskaffande av arbetskläder utifrån lagar, behov och ekonomi.
- Arbetskläderna tillhör och betalas av förvaltningen.
- Skyddskläder köps in, tillhör och betalas av arbetsgivaren.
- Behövs råd och tips kring skyddskläder kan arbetsmiljöingenjören på företagshälsovården kontaktas.
- Skyddskläder upphandlas genom gällande upphandlingsregler.
- Den förvaltning som arbetsplaggen tillhör ser till eller beslutar hur skötsel och tvätt ska äga rum.

För inköp av arbetskläder gäller

- Varje förvaltning beslutar själv om införskaffande av arbetskläder utifrån lagar, behov och ekonomi. De beslutar även om det är obligatoriskt att bära arbetskläder.
- Arbetskläderna tillhör och betalas av förvaltningen.
- Arbetskläder upphandlas genom gällande upphandlingsregler.
- Samtliga arbetskläder ska vara försedda med Sotenäs kommuns logga och kommunens grafiska profil. Ta gärna kontakt med kommunens informationsansvarige.
- Den förvaltning som arbetsplaggen tillhör ser till eller beslutar hur skötsel och tvätt ska äga rum.
- Hänsyn ska tas till den skattelagstiftning som finns.

Skyddskläder/arbetskläder som kommunen tillhandahåller ska förvaras på arbetsplatsen och får inte användas på fritiden. Kläderna ska alltid återlämnas vid avslutad anställning eller när man inte längre är i behov av dem.

