



**Plats och tid** Kommunhuset, Kungshamn, den 22 maj 2018 kl. 13:00-15:00

**Beslutande** Olof Börjesson (C), ordförande  
Birgitta Albertsson (S)

**Övriga deltagare** Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

**Ej närvarande** Ola Strand (KD)

**Justerare** Birgitta Albertsson

**Justeringens plats och tid** Kommunhuset 2018-05-23

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Erika Hassellöv

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Olof Börjesson

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Albertsson

---

### Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2018-05-22 är justerat.  
Protokollet är anslaget under tiden 2018-05-23 till 2018-06-14  
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunkansliet

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Ann-Marie Hermansson



## Innehållsförteckning

Information om gällande rekryteringsprocess i Sotenäs kommun.....	3
Personalnyckeltal .....	4
Information om ledarutveckling, mentorsprogram, UL- utvecklande ledarskap.....	5
Förändringar av arvodesreglementet.....	6

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(6)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 12****Information om gällande rekryteringsprocess i Sotenäs kommun**

Personalchefen redogör för gällande rutin för rekryteringsprocessen. Rutinen är antagen 2015 med revideras årligen utifrån eventuella ändringar i lagar, avtal eller system. Rutinen delges samtliga chefer årligen via personalavdelningen. Rutinen finns tillgänglig för alla anställda via personalhandboken. Till hjälp i rekryteringen använder Sotenäs kommun ett rekryteringssystem som heter Varbi. Systemet har anpassats efter Sotenäs kommuns rutin för rekrytering. Före en annons kan skapas i systemet måste rekryterande chef godkänna att man har genomfört de olika stegen som finns i rutinen exempelvis identifiera rekryteringsbehovet, skapa rekryteringsgrupp, ta fram kravspecifikation, informera berörda inklusive fackförbund.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 13****Personalnyckeltal**

Personalchefen redovisar sjuktalet för kommunen totalt till och med mars som ligger på 8,0 procent jämfört med 7,6 procent motsvarande period förra året. Hög andel korttidsfrånvaro på grund av influensa ligger till stor del bakom ökningen.

Personalomsättningen var totalt år 2017, 7 procent varav 5,4 procent egen begäran vilket är en rimlig total omsättning på personal. Personalomsättningen var högst på samhällsbyggnadsförvaltningen med 11,2 procent egen begäran och lägst på utbildningsförvaltningen med 3,4 procent egen begäran.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	----------------------	------------------------	------------



## PU § 14

### Information om ledarutveckling, mentorsprogram, UL- utvecklande ledarskap

Personalchefen redogör för hur kommunen arbetar med ledarskapsutveckling. I år genomförs 3 ledardagar tillsammans med samtliga chefer i kommunen för att stärka dem i det vardagliga ledandet av sig själva och verksamheten. Till hjälp har personalavdelningen anlitat konsulter från Actea som genomför mindre workshops som bygger på UL- utvecklande ledarskap som är en ledarskapsutbildningsmodell framtagen av försvarsmakten.

Sotenäs kommun har även tillsammans med Tanums kommun upphandlat 2 utbildningstillfällen i höst för hela UL-programmet som omfattar 4 heldagar. Vid varje tillfälle har Sotenäs kommun 8 platser.

Sotenäs kommun har även i samarbete med Tanums kommun tagit fram en mall för mentorskap som kommer påbörjas under hösten. Här kommer våra chefer att erbjudas att vara mentor eller att vara adept. Cheferna kommer att få söka i ett system och sedan matchas av personalavdelningen med lämplig kandidat. Om man inte finner bra matchning i den egna kommunen kan matchning ske med Tanums kommun. Ett samarbete och utbyte kommer även att ske med Uddevalla, Trollhättan och Vänersborgs kommuner.

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	----------------------	------------------------	------------

**PU § 15****Förändringar av arvodesreglementet**

Ordförande har fått i uppdrag att se över och komma med ett förslag gällande arvodesreglementet samt bilagor före ny mandatperiod. Då arvodesreglementet ska antas av kommunfullmäktige måste förslaget vara klart för beslut på kommunfullmäktige den 14 juni.

Ordförande kallar till ett extra KSPU gällande förändring av arvodesreglemente den 29 maj.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	----------------------	------------------------	------------