

Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 17 maj 2016 kl. 08.00 – 10:15.

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Mikael Mattsson, sekreterare
Erika Hassellöv, personalchef § 13-14

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Omedelbar justering.

Sekreterare



Mikael Mattsson

Ordförande



Olof Börjesson

Justerare



Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2016-05-17 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2016-05-18 tom 2016-06-09.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson

PU § 13**Dnr KA 2016/22****Löneavtal 2016 med Kommunal**

Huvudöverenskommelserna om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 16 - mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal är klara.

Avtalsperioden omfattar tiden 2016-05-01–2019-04-30 och avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden. Modellen chef-medarbetare tydliggörs som ett alternativ att sätta lön och den lokala förhandlingsordningen lyfts fram och blir ”huvudmodell” vid löneöversyn. En särskild prioritering i löneöversynen görs för gruppen undersköterskor.

Löneöversynstillfälle gäller from den 1 maj respektive år och utrymme är 520 kronor för samtliga anställda exklusive undersköterskor. För gruppen undersköterskor gäller ett utrymme om 1020 kronor varav 220 kronor ska användas för fördelning bland 25 procent av undersköterskorna i syfte att öka lönespridningen och premiera kompetens. Avtalet innehåller inga individgarantier.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01 anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 14

Personalchefen informerar

Personalchefen informerar om aktuella personalfrågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur? 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 15

Sommaravtal med Kommunal

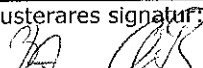
Omsorgsförvaltningen har svårigheter att täcka upp vikariebehovet under huvudsemestern. Därför föreslås att lokalt avtal tecknas med Kommunal om överenskommelse om kompensation för framskjuten/avbruten och uppskjuten semester 2016.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar ge personalchefen förhandlingsrätt att vid behov teckna lokalt kollektivavtal med Kommunal om överenskommelse om kompensation för framskjuten/avbruten och uppskjuten semester 2016.

Skickas till

Personalchefen

	Justerares signatur 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	---	------------------------	------------



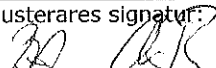
PU § 16

Redovisning av protokoll från centrala samverkansgruppen

Personalsekreteraren informerar om mötet med centrala samverkansgruppen 2016-05-11.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 17

Tolkning av arvodesbestämmelser för förtroendevalda gällande praktikanttjänstgöring

Personalutskottet har fått in en förfrågan om tolkning av arvodesreglementet om tillämpningen av praktikanttjänstgöring är per år eller per mandatperiod gällande regeln om att omfattningen ej ska vara längre sammanlagd tid än en vecka (5 arbetsdagar).

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att den sammanlagda tiden om en vecka (5 arbetsdagar) är per mandatperiod.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	--	------------------------	------------