



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 19 april 2016 kl. 08.30 – 11.30.

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)

Övriga deltagare Mikael Mattsson, sekreterare
Hanna Brodén, personalutvecklare §§ 8-9.

Justerare Birgitta Albertsson

Justerings plats och tid Omedelbar justering.

Sekreterare

Mikael Mattsson

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2016-04-19 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2016-04-20 tom 2016-05-12.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson

PU § 8**Dnr KA 2016/22****2016 års löneöversyn**

De centrala huvudöverenskommelserna mellan Sveriges Kommuner och Landsting och fackliga organisationer är klara undantaget Kommunal.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Det är särskilt viktigt att lönen för chefer på alla nivåer tydligt avspeglar hur uppsatta mål uppfylls och de resultat som vederbörande uppnår. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål nås och att uppföljning av resultat sker.

Kommunchefens ledningsgrupp föreslår, efter genomgång av 2015 års lönestruktur, att det bör ske en satsning på följande grupper och individer: socionomer inom IFO, sjuksköterskor, skolsköterskor, de lägst avlönade assistenterna, 1 arkitekt, 1 elevassistent, 1 kultur- och fritidsansvarig. Socionomer och sjuksköterskor får även en del prestationspengarna som ska fördelas individuellt. För övrigt bör kommunen satsa på individuella prestationsbedömningar.

Vidare förslås att 14 medarbetare får sina titulaturer ändrade för att de bättre ska överensstämma med övriga befattningshavare i nuvarande organisation.

Personalutskottet beslutade 2016-01-12 anta ovanstående förutsättningar, titeländringar och i enlighet med ovanstående förslag från kommunchefens ledningsgrupp gällande struktur/prestationslönesatsningar för ovanstående grupper men däremot fastställdes inte löneutrymmet. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ajournera ärendet 2016-02-05.

Munkedals kommun kommer att lägga 2,7 % på prestation och ca 0,3 % på strukturlön motsvarande siffror från Tanums kommun är 3,1 % respektive 0,2 %.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande 2015-12-29

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att löneutrymmet för den individuella prestationsdelen ska uppgå till 2,7 % och därtill kommer struktursatsningar på 0,25 % exkl. Kommunals grupper. Det sammanlagda löneutrymmet för år 2016 uppgår till totalt 2,95 %.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 9

Personalavdelningen informerar

Personalsekreteraren informerar om aktuella personalfrågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 10

Tolkning av arvodesbestämmelserna för förtroendevalda


Personalutskottet har fått in en förfrågningar om tolkning av arvodesreglementet gällande när arvode kan begäras för visst uppdrag.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att hänvisa till arvodesreglementet för arvoden och ersättningar till förtroendevalda § 9.1 Sammanträdesarvode där det står angivet att arvode utbetalas för varje protokollfört sammanträde vilket även inräknas sammankomster avseende ex. information, inspektion eller studiebesök inom det kommunala förvaltningsområdet under förutsättning att protokoll eller likvärdiga anteckningar förs.

Skickas till

Personalavdelningen
Elving Claesson

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	--	------------------------	------------



PU § 11

Ändring av sammanträdestid i maj 2016

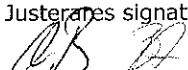
Det finns behov av att flytta personalutskottets inplanerade sammanträde den 24 maj 2016.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att flytta personalutskottets sammanträden den 24 maj till den 17 maj 2016.

Skickas till

Kansliavdelningen

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	--	------------------------	------------



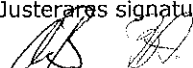
PU § 12

Redovisning av protokoll från centrala samverkansgruppen

Personalsekreteraren informerar om mötena med centrala samverkansgruppen 2016-03-09 samt 2016-03-30.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerars signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	---	------------------------	------------