



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 2 mars 2017 kl. 08,30-10,00

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare
Monika Bensköld, personalutvecklare § 1

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-03-02 kl. 08,30-10,00

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-03-02 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-03-02 tom 2017-03-23
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Tillsättande av chef Tillväxt- och utvecklingsavdelningen3

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(10)
--	----------------------	------------------------	-------------



PU § 8

Tillsättande av chef Tillväxt- och utvecklingsavdelningen

Monika Bensköld, personalutvecklare informerar personalutskottet om tillsättning av chef för tillväxt- och utvecklingsavdelningen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 9**Komplettering av Arvodesreglementet för förtroendevalda bilaga 1 med anledning av bildandet av Sotenäs vatten AB**

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att bilda Sotenäs vatten AB efter verksamhetsövergång för VA – verksamheten i Sotenäs kommun till Väst vatten AB. Med anledning av kommunfullmäktiges beslut ska Arvodesreglementet för förtroendevalda bilaga 1 kompletteras med ordförande och vice ordförande i Sotenäs Vatten AB.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar föreslå Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att komplettera Arvodesreglementet för förtroendevalda bilaga 1 kompletteras med ordförande och vice ordförande i Sotenäs Vatten AB och däri införa ett arvode till Ordförande uppgående till 10 % av KS ordförandes arvode och ett arvode till Vice Ordförande uppgående till 3 % av KS ordförandes arvode.

Skickas till

Kommunstyrelsen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 10**Redovisning om sjukfrånvaro**

Personalchefen informerar om läget med sjukfrånvaro på de olika förvaltningarna. Den totala sjukfrånvaron ökade något 2016 (7,8 %) jämfört med 2015 (7,4 %). Långtidssjukfrånvaron har minskat något men korttidssjukfrånvaron har ökat både inom omsorgen men även inom utbildningsförvaltningen. Under 2016 inriktades stora insatser för att minska långtidssjukfrånvaron vilket gett resultat.

Under 2017 kommer personalavdelningen fortsätta att arbeta med att minska sjukfrånvaron men även sätta in insatser kring att främja hälsa och förebygga ohälsa på både individ, grupp och organisationsnivå. Rapportering kommer ske löpande till kommunstyrelsens personalutskott.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(10)
--	----------------------	------------------------	-------------



PU § 11

Redovisning av protokoll från centrala samverkansgruppen

Personalchefen informerar om protokollet från centrala samverkansgruppen den 2017-01-17.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 12**Information om arbetet med rätt till heltid, möjlighet till deltid**

Personalchefen informerar om att Kommunstyrelsen fattat beslut om medel för en projektledare under 6 månader för utredning och förberedande arbete för införande av heltid. Projektledaren påbörjar sitt arbete 1 mars och avrapporterar till Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 13**Information om RIB 17 - avtal för deltidbrandmän**

Personalchefen informerar om att centralt avtal slutits mellan parterna SKL och BRF gällande RIB 17. Då det väckt konflikter runt om i landet med stridsåtgärder som följd har SKL stämt BRF inför AD för brott mot fredsplikten. I Sotenäs kommun har vi inte haft dessa problem. Arbetsgivaren och BRF lokalt har inlett förhandling om avtalet på de punkter som kan förhandlas lokalt. I övrigt är avtalet normativt. Sotenäs samarbetar med Tanums kommun om tolkning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 14**Information om fördelning av extra lönesatsning på Undersköterskor**

Enligt beslut i Kommunstyrelsen ska en extra lönesatsning göras på de lägst avlönade undersköterskorna inom äldreomsorgen och hemtjänsten. Fördelningen av dessa medel kommer göras i nära samverkan mellan kommunal och arbetsgivaren. Fördelningen kommer att redovisas i kommunstyrelsens personalutskott.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 9(10)
--	----------------------	------------------------	-------------

PU § 15**Personalchefen Informerar**

Personalchefen informerar om aktuella händelser. Personalavdelningen har tagit fram ett dokument som beskriver de olika ledarrollerna som finns inom Sotenäs kommun. Anledningen var den nya rollen Avdelningschef. Beskrivningen ska användas vid nyanställning och omorganisation för att titeln ska bli rätt enligt organisationsnivå och chefsnivå.

Sotenäs kommun har fått erbjudande om att delta i ett projekt som syftar till att stärka rekryteringsmöjligheter och samverka kring samrekrytering. Flera grannkommuner och större företag i närområdet kommer delta. Projektet beräknas påbörjas före sommaren 2017.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 10(10)
--	----------------------	------------------------	-----------------