Plats och tid	Kommunhuset, Hållö, Kungshamn, kl. 10.00–15.30
Beslutande	Eva Abrahamsson (M) MiMB Hans-Joachim Isenheim HSNN §25–39 Mikael Andersson (C) BN §25–30,32,36 Jeanette Loy (M) KS §25–39 Britt Lindgren (C) ON §25–39 Ragnhild Selstam (M) UN §25–30,32,36
Närvarande ersättare	Vivian Gustavsson (S) BN §31,33-35,37-39 Birgitta Albertsson (S) KS Ewa Ryberg (V) UN §31,33-35,37-39 Stellan Welin (S) MiMB
Övriga deltagare	Linda Sahlström, Folkhälsostrateg Pia Bergenholtz, Hållbarhetsstrateg Tony Åsberg, Räddningstjänstchef Maria Turesson, Verksamhetschef Folktandvården Agneta Eriksson, Regionutvecklare VGR
Justering Sekreterare	Linda Sahlström
Ordförande	Eva Abrahamsson (M) Ordförande
Justerare	Hans-Joachim Isenheim (MP) Vice Ordförande

Anslagsbevis

Protokollet förvaras på kommunkansliet.

§25

Mötet öppnas av Ordförande.

§26

Val av justerare

Till att justera dagens protokoll väljs Hans-Joachim Isenheim.

§27

Genomgång av dagordning

Dagordningen godkänns.

§28

Samverkansavtal med regionen

Agneta Eriksson, Regionutvecklare Västra Götalands Regionen går igenom det nya Samverkansavtalet för folkhälsoarbetet i Sotenäs mellan VGR och Sotenäs kommun. Dialog förs kring innehållet.

Beslut

Rådet för hållbarhet och hälsa beslutar att stå bakom det nya Samverkansavtal gemensamma folkhälsoinsatser i Sotenäs kommun för perioden 2020–2023 och skickar vidare till Kommunstyrelsen för beslut.

§29

Sammanfattning Workshop 26/8

Folkhälsostrategen sammanfattar Workshopen för folkhälsoarbetet i Sotenäs som skedde 2019-08-26. Där uppkom bland annat att viktiga ledord med folkhälsoarbetet är: delaktighet, en röd tråd, tydlighet, samsyn och samverkan samt uppföljning. De önskade aktiviteterna som uppkom mest under workshopen var att:

- Familjecentralen skulle bibehållas och utvecklas
- Fritidsutbudet skulle utvecklas och prioriteras
- Det drogförebyggande arbetet skulle b.la. inriktas till samverkan mellan idrottsföreningar, gym och krogar.
- Förbättra kollektivtrafiken
- Öka polisnärvaron

§32

Utvecklingsmedel 2020

Folkhälsostrategen presenterar att beredningen för nästa års utvecklingsmedel har tagit lång tid och att processen har varit utdragen på grund av att tjänsten varit vakant i början på året. Folkhälsostrategen ger förslag till att skjuta upp beslutet om ansökningar för utvecklingsmedel 2020 till nästa råd i oktober då det behövs mer tid för beredning av ärendet.

Det diskuteras vidare att vi kan behöva tänka till kring vad det finns för stöd i kommunen för om vi exempelvis beviljar pengar till speciella insatser som då kan leda till att fler söker sig till dessa stödtjänster och att vi då har kapacitet och möjlighet att fånga upp dessa personer. Exempelvis om vi lyfter information gällande rökning i skolan så kan fler vilja ha hjälp att sluta röka, har vi då tydliga stödtjänster som täcker upp behovet.

Beslut

Rådet för hållbarhet och hälsa beslutar att skjuta upp beslut för ansökningar gällande utevecklingsmedel 2020 till nästa råd som infaller 29/10.

§33

Nytt Samverkansavtal med Tjejjouren

Folkhälsostrategen informerar kort om det nya Samverkansavtalet med Tjejjouren Väst som löper 2019–2020 med ett årligt bidrag på 10 000kr som är ekonomiskt förankrat inom utbildnings- och omsorgsförvaltningen.

Diskussion förs kring bordet gällande innehållet och att möjligheten finns att bjuda in Tjejjouren till rådet för informationsspridning samt dialog gällande samverkan.

Beslut

Rådet för hållbarhet och hälsa beslutar att ställa sig bakom samverkansavtalet med Tjejjouren Väst samt utvärdera och följa upp samverkan med Tjejjouren under nästa år.

§34

Hållbarhetsstrategen informerar

Hållbarhetsstrategen rapporterar bland annat om hur kommunens hållbarhetsarbete nu startat upp och är i en inventeringsfas för att skapa en överblick om vad som görs i kommunen på miljö- och hållbarhetsområdet.

Det har inkommit ett medborgarförslag om att Sotenäs kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen med att uppnå nollutsläpp till 2030 från Cecilia Larsson m.fl. från Bovallstrand

- Bredare utbildningsutbud främst inriktat på Komvux, spetskompetensutbildning och distansstudier
- Öka arbetsdeltagandet genom att erbjuda mentorskap/lärlingstjänster ut mot företag, att ha en flexibel pensionsålder samt att tillgänglighetsanpassa arbetsplatsen för ex. sjukskrivna och nedsatt förmåga såväl fysisk som psykisk
- Utveckla måltidsverksamheten både för barn & unga och äldre
- Utveckla hemtjänsten med mer kontinuitet bland personalen
- Utbilda inom livsstilskompetens tidigt
- Arbeta mer med FYSS och FaR
-

Diskussion kring bordet förs. Presidiet får i uppdrag att bereda frågan vidare för att se vilka områden vi bör prioritera.

§30

Återkoppling Folkhälsoutbildning 6/9

Folkhälsostrategen visar två filmer som togs upp under dagen, den första vid namn 1000 kronors loppet, en film om jämlikhet och att vi behöver rikta våra insatser till utsatta grupper för att få ett jämlikt samhälle, vi behöver anpassa. Den andra filmen belyste Barnkonventionen, och hade budskapet att vi behöver ha med "glasögon" för barnrättsperspektivet, barnperspektivet och barnets perspektiv. Folkhälsostrategen ska även ta upp kort om Barnkonventionen och att den blir lag för Kommunstyrelsen i oktober.

§31

Samverkan med personalavdelningen

Folkhälsostrategen presenterar en möjlighet att samverka med personalavdelningen med att samfinansiera två föreläsningar kring individens hälsa en riktat till skyddsombud i kommunen samt en riktat till invånarna. Föreläsningarna ska ses som en inspiration för att ge befolkningen redskap och kunskap i att hantera sitt egna välmående och kunna göra aktiva val för att må bra.

Diskussion förs runt bordet. Det konstateras att det är viktigt att tänka till kring spridningen av inbjudan till föreläsningen och att vidare samarbete med personalavdelningen önskas. Det kan även vara bra att efter föreläsningen får deltagarna tänka till lite och som ett exempel kan en "tipslåda" finnas för befolkningen att skriva in tips på vad dem ser för brister i kommunen för att dem ska må bra. Det uppkommer även en fråga om föreläsningen kan sändas online samtidigt för att möjliggöra att fler kan delta.

Beslut

Rådet för hållbarhet och hälsa beviljar 25 000kr för föreläsning med Clas Malmström om hälsa och vill bjuda in personalavd. För att diskutera hur dem jobbar inom frågan om personalens hälsa och stress samt hur vi kan samverka vidare.

skola. Kommunfullmäktige beslutade 2018-12-13 § 221 att överlämna medborgarförslaget till Kommunstyrelsen för beredning. Chefen för Näringslivs- och Utvecklingsavdelningen samt Hållbarhetsstrategen har berett ärendet och skrivit ett tjänsteutlåtande där de ser att medborgarförslaget kan införlivas i den miljöplan som planeras att upprättas. Tjänsteutlåtandet diskuteras och justeras.

Beslut

- Rådet för hållbarhet och hälsa föreslår att kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt Kommunstyrelsen att implementera medborgarförslagets intentioner i det pågående arbete med framtagande av en miljöplan.
- Rådet för hållbarhet och hälsa ställer sig bakom med tjänstutlåtandet med gjorda justeringar som diskuterades.

§35

Återkoppling konferens "Klimatanpassningens sociala dimensioner"

Folkhälsostrategen och Hållarbetsstrategen informerar kort från Klimatanpassningens sociala dimensioner på Länsstyrelsen Västra Götaland den 4 september 2019.
Seminarierna gav värdefull inspiration kring hur hållbarhet och folkhälsa kan kopplas samman i kommunens verksamheter och vi tog med oss många insikter från dagen.

§36

Utveckla Miljöpriset

Rådet för hållbarhet och Hälsa diskuterar hur miljöpriset kan utvecklas så att det når ut till fler aktörer och personer.

Beslut

Rådet för hållbarhet och hälsa beslutar att Eva Abrahamsson, Mikael Andersson, Birgitta Andersson och Pia Bergenholtz ska ingå i en arbetsgrupp för att bereda förslag till hur miljöpriset kan utvecklas.

§37

Sammanträdesdatum

29/10 kl. 13.00-16.00 fastställs.

§38

Rapporter och information

Verksamheterna informerar kort om pågående uppdrag/utmaningar:

- Miljönämnden: Fortsätter arbeta med tillsyn av rökning b.la. Ska på studiebesök till Preemraf imorgon.
- KS: Budget
- ON: Besparingar, heltidsmåttet har gått upp från 31, till 34tim/v för nattpersonal inom äldreomsorgen. Dem har på sig tills imorgon om de vill gå med på det. Det centrala avtalet ligger på ca 37,33 för nattpersonal vilket då resulterar i att Sotenäs personal fortfarande har ett avtal med mindre timmar.
- UN: tjänsten medicinskt ansvarig sjuksköterska är tillsatt, rent juridiskt går det enbart att ha en tjänst.
- BN: Diskuterar detaljplaner och tillsynsärende. Vi tar med oss Barnkonventionen ytterligare i vår verksamhet.

§39

Övriga frågor

Inga övriga frågor tas upp.