



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 18 april 2017 kl. 13,00-15,00

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare
Jonas Alinder, representant BRF avd.
Sotenäs § 16

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-04-21 kl. 10,00

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-04-18 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-04-21 tom 2017-05-12
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Dialog med medlem av BRF gällande skrivelse	3
Förslag ensidigt arbetsgivarbeslut RiB 17	4
Redovisning om sjukfrånvaro	5
Ersättning vid deltagande i referensgrupp	6
Avtal om studentmedarbetare	7
Tjänsteutlåtande Motion om anställningsmyndighet	8
Information heltidsprojektet.....	9

PU § 16**Dialog med medlem av BRF gällande skrivelse**

BRF avdelning Sotenäs har sänt en skrivelse till Sotenäs kommun gällande RiB 17. Skrivelsen lästes upp och representant från BRF avdelning Sotenäs redogjorde för deras syn på avtalet.

Personalutskottets svar gällande skrivelsen är att:

Sotenäs kommun vill vara en god arbetsgivare för samtliga anställda inom alla förekommande verksamheter. Detta innebär att följa gällande avtal, regler och föreskrifter för en god arbetsmiljö och goda arbetsförhållanden såväl fysiska som psykosociala för alla medarbetare.

Sotenäs kommun har för avsikt att följa det centrala avtalet för räddningstjänst i beredskap RiB 17 som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta och Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) och Vision har förhandlat fram i enighet.

Avtal RiB 17 är ett normativt avtal vilket innebär att lokala överenskommelser endast kan tecknas för de punkter där det särskilt anges.

Sotenäs kommun har pågående dialog med Brandmännens Riksförbund Avd. Sotenäs om villkoren i avtalet för att gemensamt finna goda lösningar så att villkoren fortsatt ska vara goda för räddningstjänst i beredskap.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom arbetsgivarens beslut att anta RiB 17 samt att arbetsgivaren ska i dialog med berörda parter ta fram goda förutsättningar för räddningstjänst i beredskap i Sotenäs kommun.

Skickas till:

BRF avdelning Sotenäs

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(9)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 17**Förslag ensidigt arbetsgivarbeslut RiB 17**

Vid dialog med berörda fackförbund gällande RiB 17 har arbetsgivaren tagit fram 2 förslag gällande ensidiga arbetsgivarbeslut gällande:

- 1) kostnadstillägg för användning av eget färdmedel till och från utryckning i samband med jour. Kostnadstillägget syftar till att kompensera beredskapsbrandmannen för förhöjda kostnader som uppstår med anledning av beredskapsuppdraget.
- 2) ersättning för friskvård i form av fys-ersättning om totalt 9 h under perioden juni- augusti 2017 för att stärka och bibehålla den fysiska statusen som krävs för uppdraget som deltidsbrandman. Ersättningen utges för de deltidsbrandmän som har schemalagd och utförd beredskapsvecka under den aktuella perioden.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ställa sig bakom förslag om ensidiga arbetsgivarbeslut gällande avtalsområde RiB 17.

Skickas till

Löneenheten

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 18

Redovisning om sjukfrånvaro

Personalchefen informerar om läget med sjukfrånvaro på de olika förvaltningarna samt jämförelse med SML kommuner och riket.

Rapportering kommer ske löpande till kommunstyrelsens personalutskott.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(9)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 19**Ersättning vid deltagande i referensgrupp**

Personalutskottet har fått förfrågan gällande ersättning vid deltagande i referensgrupp för framtagande av äldreomsorgsplanen.

Enligt arvodesreglementet utges arvode till förtroendevalda. Om man deltar som förtroendevald representant utges ersättning enligt reglementet. Om man deltar som representant för annan organisation eller förening får den avgöra om ersättning ska utbetalas från dem.

Personalchefen får i uppdrag att se över ersättning vid t.ex. deltagande i KPR för icke förtroendevalda.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ersättningen inte utges för representanter som deltar i referensgrupper eller likande och som inte är förtroendevalda.

Skickas till:

Omsorgsförvaltningen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(9)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 20**Avtal om studentmedarbetare**

Avtalet som tecknades mellan SKL, Pacta, AkademikerAlliansen och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet ger förutsättningar att förena pågående studier med arbete som har en koppling till studierna, bland annat genom begränsningen i arbetstid till högst 15 timmar per vecka i genomsnitt under en termin. Detta ger goda förutsättningar för en naturlig övergång från slutförda studier till arbetsliv.

Avtalet för studentmedarbetare har i sin konstruktion att det ska antas av arbetsgivaren samt att protokollsutdrag ska lämnas till berörda arbetstagarorganisationer.

Därefter kan det tillämpas lokalt.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antar avtalet om Studentmedarbetare.

Skickas till:

Samtliga fackförbund i Centrala Samverkansgruppen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 21

Tjänsteutlåtande Motion om anställningsmyndighet

Birgitta Albertsson (S) föreslår i en motion att en utredning görs om vilken förvaltning som ska vara anställande myndighet i Sotenäs kommun. I nuläget är Kommunstyrelsen anställningsmyndighet för samtliga men motionen föreslår att ansvaret för att anställa personal i de olika verksamheterna ska övergå till respektive nämnd samt att det övergripande personalansvaret ska vara kvar hos Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott förslår kommunfullmäktige att bifalla motionen samt att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att utreda frågan.

Skickas till:

Kommunfullmäktige

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(9)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 22**Information heltidsprojektet**

Personalchefen informerar om framdriften i projektet kring heltid.

Arbetet bedrivs enligt beslut i kommunstyrelsen med en projektledare som är tillsatt under perioden 2017-03-21--2017-07-31. Under denna period ska:

Under denna period ska:

Styrgrupp, referensgrupp och arbetsgrupp utses

En projekt-, och genomförandeplan tas fram

Ta fram en ekonomisk konsekvensbeskrivning för stegvis införande av heltid

Ta fram förutsättningar i organisationen samt för medarbetare som väljer heltid

Avgränsningar i införandet, vilka anställningsformer som inte ska omfattas.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 9(9)
--	----------------------	------------------------	------------