



Arvodesreglemente

för arvoden och ersättningar till förtroendevalda

De förtroendevalda ledamöterna är inte anställda i Sotenäs kommun. Kommunfullmäktiges ledamöter är direktvalda av medborgarna i Sotenäs kommun och övriga ledamöter i styrelser och nämnder är utsedda av kommunfullmäktige för en viss period. De förtroendevalda uppstår inte lön utan erhåller arvode mm vilket regleras i detta Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Sotenäs kommun.



Inledande bestämmelser

§ 1 Ersättningsformer

De förtroendevalda i Sotenäs kommun erhåller ersättningar för uppdrag i kommunala organ vilka utbetalas i enlighet med dessa bestämmelser i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, resekostnadsersättning och traktamente, samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. De förtroendevalda är inte anställda och uppbär därför arvode och inte lön.

§ 2 "Praktikanttjänstgöring"

Förtroendevald har efter beslut av vederbörande nämnd eller styrelse rätt att, såsom utbildning i förtroendeuppdraget, under kortare tid följa verksamheten som respektive nämnd eller styrelse har det politiska verksamhetsansvaret för. Ersättning regleras i § 12.

Följande riktlinjer ska gälla:

1. Tjänstgöringens längd och omfattning ska gälla med hänsyn till verksamhetens art och karaktär.
2. Vid större förvaltning med mer omfattande verksamhet och flera olika verksamhetsområden kan tjänstgöringen omfatta ett större antal dagar än vid förvaltning med mindre omfattning och mer ensartad verksamhet. Tjänstgöringen ska ej omfatta längre sammanlagd tid än en vecka (5 arbetsdagar).
3. Som underlag för bedömningen av tjänstgöringens längd bör även läggas förtroendeuppdragets karaktär (ordförande, vice ordförande etc.).

§ 3 Kostnadsersättningar

§ 3.1 Barntillsynskostnader

Ersättning utbetalas för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.



Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 3.2 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

§ 3.3 Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för särskilda kostnader som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

§ 3.4 Ersättning för telefonkostnader

Ordföranden erhåller en tjänstetelefon oavsett antal uppdrag. Förtroendevalda som inte erhållit tjänstetelefon och som för fullgörandet av kommunalt uppdrag åsamkas särskilda kostnader för telefon erhåller ersättning motsvarande styrkta utlägg.

§ 3.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 3.1 -3.4 betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förlegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

§ 4 Kommunala organ

Med kommunala organ avses kommunfullmäktige, nämnder/styrelser och följande organ:



1. Delegationer (utskott med beslutanderätt) inrättade med stöd av beslut av fullmäktige, direkt eller i reglemente och som består av tre eller flera förtroendevalda.
2. Beredningar (organ med förslagsrätt för beredning av viss eller vissa frågor) tillsatta av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan kommunal nämnd och som består av två eller flera förtroendevalda.
3. Övriga organ i enlighet med kommunfullmäktiges särskilda beslut.

Med förtroendevald avses även ersättare för ledamot oavsett om vederbörande tjänstgör eller endast är närvarande.

§ 5 Intressentsammansatta organ avseende samrådsorgan och dylikt.

Bestämmelserna om arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda tillämpas även på ledamöter och ersättare i så kallade intressentsammansatta organ vad avser förlorad arbetsförtjänst enligt § 12.

Exempel på sådana organ, se bilaga 5

Av kommunen utsedda ledamöter i s.k. intressentsammansatta organ erhåller reseersättning till och från sådant organ i enlighet med de bestämmelser för reseersättning som gäller för anställda i Sotenäs kommun.

Av kommunen utsedda ledamöter i s.k. intressentsammansatta organ kan efter beslut från ansvarig nämnd, erhålla ersättning för aktivt arbete i projektgrupper, inom ramen för organets område.

Ersättningen utbetalas i form av s.k. uppdragsersättning och motsvarar sammanträdes- och förrättningsarvodet enligt förtroendemannareglementet. Ersättning utbetalas inte för deltagande i sammanträde, arbetsutskott etc.

Beslut om ersättning fattas av ordförande eller av förvaltningschef.

Anställda i stat, kommun eller landsting, som i denna egenskap ingår i intressentsammansatt organ, har ej rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.



Arvode och ersättningar

§ 6 Årsarvode

Årsarvodena utbetalas till innehavare av uppdrag, som finns angivna i bilaga 1.

Riksdagsmannaarvodet är utgångspunkten för fastställande av årsarvodets storlek för kommunstyrelsens ordförande. Årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande är utgångspunkten för fastställande av övriga årsarvodens storlek. Varje uppdrag är fastställt i procent av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Uppräkning av arvodet till kommunstyrelsens ordförande görs så att det är 84 % av riksdagsmannarvodet. Uppräkningen av övriga årsarvoden görs vid samma tillfälle proportionellt utifrån fastställda procentsatser.

Kommunstyrelsens ordförande, ska vara heltidsengagerad, i förekommande fall tillsammans med annat kommunalt uppdrag.

Kommunstyrelsens ordförande är tillika kommunalråd. Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande är tillika oppositionsråd.

I årsarvodet till företrädare för oppositionen, som är vice ordförande eller 2:e vice ordförande, är invägt tid för samordning inom oppositionen.

Heltidsengagerad förtroendevald ska på heltid ägna sig åt kommunala uppgifter.

Åtar sig heltidsengagerad förtroendevald presidieuppdrag med fast arvode i Västra Götalandsregionen ska denna arvodesersättning samordnas och minska den arvodesersättning som Sotenäs kommun utbetalar till den förtroendevalde.

§ 7 Pension och omställningsstöd

Huvudprincipen är att samtliga förtroendevalda omfattas av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) enligt bilaga 3A, dock med de undantag som anges i OPF-KL.

Undantagna är dessutom de som omfattas av de tidigare pensionsbestämmelserna, Bestämmelser om pension och



avgångsersättning för förtroendevald (PBF) eller Normalpensionsreglemente för kommunala förtroendevalda (PRF-KL) enligt nedan:

För ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen som tillträtt sitt uppdrag efter 2002-12-31 men före valet 2014 gäller PBF enligt bilaga 3 B. För ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande som tillträtt sitt uppdrag före 2003-01-01 gäller tidigare pensionsbestämmelser enligt PRF-KL. Förtroendevald som någon gång fått rätt till PBF eller PRF-KL omfattas inte av andra pensionsbestämmelser.

§ 8 Frånvaro - ersättare

Avgår förtroendevald, som uppstår årsarvode under löpande mandattid, ska fördelning av arvodet mellan denne och efterträdaren ske i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Till den förtroendevalde som ersätter förtroendevald som uppstår årsarvode vid sjukdom eller annan ledighet, ska arvode utbetalas efter de grunder som gäller arvodet för den ersatte om ledigheten/frånvaron uppgår till eller förväntas uppgå till mer än 30 dagar.

§ 9 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

§ 9.1 Sammanträdesarvode

Förtroendevald uppstår sammanträdesarvode för sammanträde med det kommunala organ som den förtroendevalde tillhör.

Arvode utbetalas för varje protokollfört sammanträde eller för sammanträde som påkallats av beslut i berörd nämnd/utskott.

Till sammanträde räknas även sammankomster avseende exempelvis information, inspektion eller studiebesök inom det kommunala förvaltningsområdet under förutsättning att protokoll eller likvärdiga anteckningar förs.

Sammanträdesarvode utbetalas inte till heltidsengagerad förtroendevald. Detta gäller även för sammanträde med helägda kommunala bolag.



Sammanträdesarvode utbetalas inte till förtroendevald med ett fast årsarvode som uppgår till 30 % eller högre av kommunstyrelsens ordförandes arvode och avser uppdrag i berörd nämnd/utskott.

Ledamöter som inkallats till senare inställt möte skall beviljas halvdags sammanträdesersättning om mötet inställts samma dag. Om ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår för inställt möte enligt § 12, utgår dock ingen sammanträdesersättning för samma möte.

§ 9.2 Förrättningsarvode

Förtroendevald uppbär förrättningsarvode för förrättning som avser kommunal angelägenhet. Med förrättning avses sådant uppdrag för kommunens räkning som ej har karaktär av sammanträde och som fullgörs på grund av därom fattat beslut av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan kommunal nämnd, beredning eller utskott eller dess ordförande. Beslut om förrättning som berör nämndens/utskottets ordförande fattas av kommunstyrelsens ordförande.

För punkterna 1 till 8 nedan gäller att deltagande måste ha föregåtts av ett beslut enligt första stycket

Till förrättning hänförs bl.a.

1. kongress, konferens, kursdeltagande, studieresa och informationsmöte,
2. förhandling eller förberedelse till förhandling i personalutskottet med personalorganisation eller annan motpart,
3. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
4. deltagande i förberedelsearbete till sammanträde, dock ej i sammanträde med partigrupp,
5. överläggning med statliga myndigheter och organ,
6. överläggning med icke statliga eller kommunala organ,
7. protokolljustering, då särskild tid och plats härför angivits,
8. studieresa med kommunfullmäktige.



Förrättningsarvode utbetalas dock inte till heltidsengagerad förtroendevald. Detta gäller även förrättningar med helägda kommunala bolag.

§ 10 Arvodets storlek och samordningsbestämmelser

Sammanträde eller motsvarande, som varar upp till 4 tim, se bilaga 1.

Sammanträde eller motsvarande, som varar mer än 4 tim, se bilaga 1.

Arvode för sammanträde m.m. är maximerat till ett heldagsarvode/dag.

Justeringsarvode utges med 60 % av halvdagsarvodet

Arvodet omregleras vid samma tillfälle och med samma principer som vid regleringen av årsarvodena enligt bilaga 1.

Summan av årsarvoden, sammanträdesarvoden, förrättningsarvoden och ersättningar för förlorad arbetsförtjänst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 90 % av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta.

§ 11 Sammanträde/förrättning utom kommunen

För sammanträde och förrättning utom kommunen äger förtroendevald uppbära förrättningsarvode för den tid som sammanlagt åtgår för resa och förrättning. Resan/förrättningen anses därvid påbörjad respektive avslutad vid tidpunkten för avfärden från och återkomsten till bostaden (årsbostaden).

Förrättningsarvodet kan per dygn ej utgå till högre belopp än heldagsarvodet.

Arvode utbetalas dock inte till heltidsengagerad förtroendevald.

§ 12 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Utöver sammanträdes- och förrättningsarvode kan ersättning utbetalas för förlorad arbetsförtjänst. Med förlorad arbetsförtjänst avses kontantlön, semester- och pensionsförmåner samt andra anställningsförmåner. Ersättning utbetalas för förlorad arbetsförtjänst som högst motsvarar 90 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.



Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas även för kommunstyrelsens ordförandes samrådsorgan.
Ledamöter som inkallats till senare inställt möte skall beviljas ersättning för förlorad arbetsförtjänst om mötet inställts en vecka innan mötesdagen
Ordförande ska vid kallelsen utsätta sammanträdestid. Om sammanträdet blir kortare än utsatt tid ska ersättning utgå enligt utsatt tid.

Förtroendevald som har årsarvode som uppgår till minst 40 % av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande erhåller ej ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Frågan om rätt till ersättning till egen företagare beslutas av personalutskottet efter framställan från förtroendevald.

§ 13 Resekostnadsersättning inom kommunen

Ersättning för resekostnader vid inställelse till sammanträde eller förrättning utbetalas om avståndet mellan bostaden (årsbostaden) och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger 5 km med det belopp per km, som vid varje tillfälle gäller för kommunens anställda vid användande av egen bil i tjänsten. Förtroendevalda som har fast årsarvode, som uppgår till mer än 30 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode, äger ej rätt till resekostnadsersättning för uppdrag i berörd nämnd
Attest ska ske av överordnad och om det avser nämndens/utskottets ordförande ska attest ske av KS:s ordförande.

UTBETALNINGSREGLER

§ 14 Resekostnadsersättning och traktamente utom kommunen

Vid sammanträde eller förrättning utom kommunen äger förtroendevalda uppbära resekostnadsersättning och traktamente enligt det för kommunen gällande traktamentsavtalet.

§ 15 Årsarvode

Utbetalas genom personalavdelningens försorg månadsvis.

§ 16 Sammanträdes- och förrättningsarvode samt resekostnadsersättning inom kommunen



Utbetalas genom personalavdelningens försorg månadsvis i efter-skott. Det åligger sekreterarna hos vederbörande nämnder, delegationer, beredningar etc. att vid varje sammanträde/förrättning upprätta och bestyrka förteckning över deltagande.

§ 17 Sammanträdes- och förrättningsarvode samt resekostnadsersättning och traktamente utom kommunen

Utbetalas genom personalavdelningens försorg månadsvis efter sammanträdet/förrättningens avslutande på grundval av dit insänd och av vederbörande attestberättigad attesterad reseräkning.

§ 18 Inlämnande av underlag enligt §§ 16 och 17

Inlämnande av underlag för ersättning för sammanträdes- och förrättningsarvode, traktamente och resekostnadsersättning skall lämnas senast sex månader från den dagen för den händelse för vilken ersättning begärs.

§ 19 Verifiering av utgift

Utgift i samband med sammanträde eller förrättning ska styrkas med kvitto eller motsvarande verifikation.

§ 20 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas genom personalavdelningens försorg månadsvis efter sammanträdet/förrättningens avslutande på grundval av räkning som den förtroendevalde sânt dit. Personalavdelningen tillhandahåller blankett för räkning.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst skall styrkas med intyg från arbetsgivare som skall förnyas och inlämnas till personalavdelningen i januari månad årligen.

Efter beslut av personalutskott skall den egna företagaren lämna uppgift om årsinkomst genom uppvisande av senaste F-skattesedel för lönekontoret.



Tolkning och tillämpning

§ 20

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser samt undantag därifrån avgörs av personalutskottet.

Bilagor

Bilaga 1 Arvoden

Bilaga 2 Kostnadsersättningar

Bilaga 3A och 3B Pension för förtroendevalda

Bilaga 4 Arbetsuppgifter för ordförande

Bilaga 5 Exempel på samrådsgrupper och intressesammansatta grupper