



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 24 augusti 2017 kl. 08,30-11,00

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare
§28 Peter Bergman
§32 Marie Nilsson

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-08-24 kl. 12,45

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-08-24 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-08-24 tom 2017-09-14
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Förslag lokalt avtal RiB 17	3
Arvodesbestämmelser till olika råd.....	4
Arbetsmiljöfrågor - halvårsredovisning personalnyckeltal.....	5
Personalchefen informerar	6
Fortsatt införande av heltid	7



PU § 28

Förslag lokalt avtal RiB 17

Med anledning av att BRF inte undertecknade det förslag till lokalt avtal som togs fram i juli samt har lämnat in ytterligare krav på tillägg till avtalet visade personalchefen samt räddningschefen vilka ekonomiska konsekvenser det föreslagna avtalet ger samt vad de nya tilläggen ger. Det första förslaget innebär en merkostnad för räddningstjänsten på ca 100-150 000 kr beroende bland annat på antal larm och hur många som innehar vissa specialkompetenser.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att förhandling ska ske gällande det förslag till lokalt avtal som togs fram i juli utan fler tillägg.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(7)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 29

Arvodesbestämmelser till olika råd

Arvode har utbetalats till personer som inte är förtroendevalda men som ingår som deltagare i olika råd. Personalutskottet anser inte att det finns stöd för den tolkningen i gällande arvodesreglemente. Personalutskottet avser därför att se över skrivningen av gällande arvodesreglemente under hösten och kommer att föreslå ett förtydligande av arvodesreglementet inför nästa mandatperiod. Utifrån ovan införs inga nya arvoden till icke förtroendevalda till dess förslag på förtydligandet är klart.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att utifrån ovan införs inga nya arvoden till icke förtroendevalda tills förslag på förtydligandet är klart.

Skickas till

Utbildningsnämnden
Omsorgsnämnden
Kommunstyrelsen
Byggnadsnämnden

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(7)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 30

Arbetsmiljöfrågor - halvårsredovisning personalnyckeltal

Personalchefen redovisar halvårsresultat gällande sjukskrivning. Den totala sjukskrivningen har minskat från 8,4 % motsvarande period 2016 till 7,0 %. Störst minskning inom omsorgen. Fortsatt arbete med att minska främst den korta sjukfrånvaron genom riktade insatser. Under årets första 6 månader har Sotenäs kommun köpt företagshälsovård för 348 000 kr.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(7)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 31**Personalchefen informerar**

Personalchefen informerar om pågående arbete under hösten. Flera olika personalaktiviteter har och kommer att genomföras. En lönekartläggning kommer genomföras enligt lag under hösten för att undersöka om ojämnställd lönesättning förekommer.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(7)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 32**Fortsatt införande av heltid**

Projektledaren Marie Nilsson redovisar för sitt uppdrag att under 6 månader förbereda, planera och utreda det fortsatta införandet av heltid i Sotenäs kommun.

Förslag till beslut är att Kommunstyrelsen beslutar avsätta resurser för tillsättning av en projektledare år 2017-2019 vars uppdrag blir att leda arbetet med införande av "Rätt till heltid – möjlighet till deltid" i Sotenäs kommun enligt framtagen handlingsplan.

Projektledare 50 procent under HT 2017	200 tkr
Projektledare 50 procent under 2018-2019	400 tkr/år
Omkostnader ex utbildning, studiebesök	200 tkr/år

Om införandet medför ökade kostnader med behov av utökad ram för respektive verksamhet ska beslut tas politiskt före fortsatt införande av heltid.

Övriga kostnader så som utbildning för chefer, schemaansvariga samt facklig tid belastar respektive verksamhet enligt nuvarande riktlinjer.

Finansiering 2017 tas ur kommunstyrelsens ofördelade medel.

Finansiering 2018 och 2019 sker via utökad ram för personalavdelningen som blir anställningsmyndighet för projektledaren.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslag till beslut

Skickas till

Kommunstyrelsen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(7)
--	----------------------	------------------------	------------