



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 8 november 2016 kl. 08,30-10,30.

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, sekreterare

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 161111

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2016-11-08 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2016-11-11 tom 2016-12-03.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



PU § 29

Information om arbetet med rätt till heltid, möjlighet till deltid

Personalchefen informerar om att personalavdelningen fått i uppdrag av kommunchefen att komplettera tjänsteskrivelse Dnr 2016/368 med en ekonomisk konsekvensanalys som ska presenteras i Kommunstyrelsen. Den ekonomiska konsekvensbeskrivningen sänds med protokollet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 30**Löneöversyn 2016 förhandling avslutad**

Personalchef informerar om att förhandlingen med kommunal avslutades i oenighet. Kommunal kallade ej till central förhandling. Därmed är nästa steg att genomföra traditionell förhandling gällande ny lön med kommunal. Personalavdelningen avser att ny lön ska utbetalas i december.

Ordföranden informerar om att man i KSAU har förslag till beslut om tillägg till de strukturella lönesatsningarna för 2016. Frågan ska tas till Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(6)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 31

Personalchefen informerar

Personalchefen informerar om aktuella nyheter. Medarbetarundersökning är genomförd med en svarsfrekvens på 74 %. Resultatet av undersökningen kommer presenteras under december månad.

Personalavdelningen genomför i höst två förebyggande friskvårdssatsningar. En med personalen på IFO och en där medarbetare fått anmäla sitt intresse för en satsning som heter ”frisk och stark”. Intresset har varit väldigt högt.

Personalchefen visar personalavdelningens strategi för attraktiv arbetsgivare 2016-2017. Strategin sänd med protokollet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(6)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 32

Arbetsmiljö – sjuktal

Personalchefen visar statistik för sjukfrånvaron i kommunen. Sjuktalet fortsätter minska något inom kommunen. Personalavdelningen arbetar aktivt med olika åtgärder tillsammans med cheferna inom alla förvaltningar. Extra fokus kommer läggas på att minska och förebygga upprepad korttidsfrånvaro.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(6)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 33

Genomgång av centrala samverkans protokoll 2016-10-12

Personalchefen går igenom CSG protokoll från 2016-10-12.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(6)
--	----------------------	------------------------	------------