



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 5 februari 2016 kl. 14.00-15.40..

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Mikael Mattsson, sekreterare
Erika Hassellöv, personalchef
Jörgen Karlsson, ekonomichef § 5

Justerare Birgitta Albertsson

Justerings plats och tid Omedelbar justering.

Sekreterare

Mikael Mattsson

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2016-02-05 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2016-02-08 – 2016-03-01.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson

PU § 5**Dnr KA 2016/22****2016 års löneöversyn**

De centrala huvudöverenskommelserna mellan Sveriges Kommuner och Landsting och fackliga organisationer är klara undantaget Kommunal.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Det är särskilt viktigt att lönen för chefer på alla nivåer tydligt avspeglar hur uppsatta mål uppfylls och de resultat som vederbörande uppnår. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål nås och att uppföljning av resultat sker.

Kommunchefens ledningsgrupp föreslår, efter genomgång av 2015 års lönestruktur, att det bör ske en satsning på följande grupper och individer: socionomer inom IFO, sjuksköterskor, skolsköterskor, de lägst avlönade assistenterna, 1 arkitekt, 1 elevassistent, 1 kultur- och fritidsansvarig. Socionomer och sjuksköterskor får även en del prestationspengarna som ska fördelas individuellt. För övrigt bör kommunen satsa på individuella prestationsbedömningar.

Vidare förslås att 14 medarbetare får sina titulaturer ändrade för att de bättre ska överensstämma med övriga befattningshavare i nuvarande organisation.

Personalutskottet beslutade 2016-01-12 anta ovanstående förutsättningar, titeländringar och i enlighet med ovanstående förslag från kommunchefens ledningsgrupp gällande struktur/prestationslönesatsningar för ovanstående grupper men däremot fastställdes inte löneutrymmet.

Beslutsunderlag

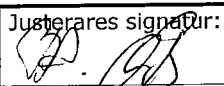
Personalchefens tjänsteutlåtande 2015-12-29

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ajournera ärendet.

Skickas till

Personalchef

	Justerares signatur: 	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(4)
--	--	------------------------	------------

PU § 6**Tolkning av arvodesbestämmelserna för förtroendevalda**

Personalutskottet har fått in en förfrågningar om tolkning av arvodesreglementet gällande fråga om vilka arbetsuppgifter som ingår inom ramen för ordförandes årsarvode enligt bilaga 4 i Arvodesreglementet. Ärendet återremitterades till personalutskottet 2016-01-12.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att bilaga 4 gäller med de exempel som redovisas i arvodesreglementet. Andra arbetsuppgifter som den förtroendevalda önskar en tolkning av ska utföras inom ramen för ordförandes årsarvode.

Skickas till

Personalavdelningen
Nils Olof Bengtson

PU § 7**Redovisning av protokoll från centrala samverkansgruppen**

Personalchefen informerar om mötet med centrala samverkansgruppen 2016-01-27.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.