



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 8 februari 2017 kl. 13,30-

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-02-08 kl. 13,30-14,30

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-02-08 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-02-08 tom 2017-02-23
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Nivå för lönerrevision 2017	3
-----------------------------------	---

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 2(3)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 7**2017 års löneöversyn**

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att motivera medarbetarna så att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Det är särskilt viktigt att lönen för medarbetare på alla nivåer tydligt avspeglar hur uppsatta mål uppfylls och de resultat som vederbörande uppnår.

Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att löneprocessen genomförs på ett bra vis, att uppsatta mål kommuniceras och nås samt att uppföljning av resultat sker.

Kommunchefens ledningsgrupp föreslår, efter genomgång av 2016 års lönestruktur, att det bör ske en satsning på följande grupper och individer: vissa enhetschefer inom omsorgsförvaltningen, 1 vårdare inom LSS, ekonomer, 1 naturvårdare, rektorer, förskolechefer, förskolelärare, 1 vaktmästare, viss personal inom samhällsbyggnadsförvaltningen - miljöhandläggare, bygglovshandläggare och planarkitekter samt lågavlönade lärare. För övrigt bör kommunen satsa på individuella prestationsbedömningar.

För att få en samlad lönepolitik föreslås att oavsett facklig organisation ska löneutrymme för den individuella prestationen ligga på ett utrymme 2,8 % samt struktursatsning på 0,2 % d.v.s. totalt 3 %.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutat att satsa ytterligare 180 tkr plus lönebikostnader under 2017 för undersköterskor med lägst lön inom äldreomsorgen och hemtjänsten.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antar ovanstående förutsättningar om löneutrymme på 3 % inkl. fördelningen av struktursatsning på 0,2 % för löneöversyn 2017 samt den ytterligare lönesatsningen på undersköterskor med lägst lön inom äldreomsorgen och hemtjänsten.

Det totala löneutrymme blir då 3,06 %.

Skickas till:

Personalavdelningen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(3)
--	----------------------	------------------------	------------