



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 17 januari 2017 kl. 08,30-10,30.

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)
Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare
Jörgen Karlsson, ekonomichef § 1

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-01-18 kl. 08,00

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-01-17 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-01-18 tom 2017-02-08
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Nivå för lönerrevision 2017	3
Utfall användning av Företagshälsovård 2016.....	4
Arbetsmiljöfrågor och sjuktal	5
Personalchefen informerar	6
Övrig punkt, ändring av sammanträdesdag.....	8

PU § 1**Nivå för lönerevision 2017**

Personalchefen informerar om att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Strukturella satsningar ska göras utifrån snedvriden lönestruktur som uppstått mellan eller inom grupper. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal ska påverka löne- och anställningsvillkoren. Ledningsgruppen har haft inledande diskussioner om fördelningen av strukturella medel utifrån förslag från verksamheterna samt omvärldsanalys.

Utifrån budget och behov i verksamheten föreslår ekonomichef och personalchef att löneutrymme för den individuella prestationen ligga på ett utrymme av 2,8 % samt struktursatsning på 0,2 % d.v.s. totalt 3 % för 2017 års löneöversyn.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antar ovanstående förutsättningar om löneutrymme på 3 % inkl. struktursatsning för löneöversyn 2017.

Skickas till:

Personalavdelningen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(8)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 2

Utfall användning av Företagshälsovård 2016

Personalchef redovisar utfall av nyttjad företagshälsovård via Avonova under 2016 i jämförelse med 2015. Totalt har 663 427 kr använts under året.

Tjänstekategorin ”frisk” det vill säga de medel som använts för förebyggandeinsatser har ökat från 6,8 % till 9,5 %.

Den tjänst som står för mest medel och är den största kontaktorsaken är samtalsstöd.

Rapporten i sin helhet skickas med protokollet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(8)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 3

Arbetsmiljöfrågor och sjuktal

Personalchefen informerar om aktuell status gällande sjukfrånvaron. Tyvärr kan inget utfall för helår 2016 redovisas då personalsystemet Heroma inte fungerar. Generellt har långtidssjukskrivna minskat något medan korttidssjukskrivningen har ökat. Under året har personalavdelningen arbetat intensivt med de långtidssjukskrivna medarbetarna för att få dem i arbete, omplacerade eller avslutade hos oss som arbetsgivare. Under 2017 kommer fokus läggas mer på att arbeta med och minska korttidssjukfrånvaron. Att minska sjukfrånvaron är ett arbete som måste bedrivas på både individ, grupp och organisationsnivå för att förebygga ohälsa och skapa goda förutsättningar.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(8)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 4**Personalchefen informerar**

Personalchefen redogör för underlaget till årsbokslutet 2016 gällande personalstatistiken. Under våren 2017 kommer ledarskapsutvecklingsprogrammet att fortsätta för samtliga chefer i kommunen. Det kommer även genomföras en gemensam arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(8)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 5 Information om arbetet med rätt till heltid, möjlighet till deltid

Personalchefen informerar om den tjänsteskrivelse som ska redovisas i KSAU den 2017-01-18 gällande förslag till beslut om en projektledare på deltid under 6 månader som ska ta fram projektplan och tidsplan för införandet av heltid i kommunens verksamheter under en 2-årsperiod med start hösten 2017.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(8)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 6**Övrig punkt, ändring av sammanträdesdag**

Ordföranden önskar byta nästkommande sammanträdesdag till den 2 mars 2017.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget om ändrad sammanträdesdag.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(8)
--	----------------------	------------------------	------------