



## Riktlinjer för uppvaktning och avtackning av medarbetare och förtroendevalda

**Nedanstående punkter avseende medarbetare gäller endast de som innehar en tillsvidareanställning.**

### 25 års jubilarer

De medarbetare, vilka under pågående år uppnår en sammanlagd anställningstid om 25 år inbjuds av arbetsgivaren till en gemensam middag i slutet av aktuellt år.

Jubilaren inbjuds och övriga medverkande under kvällen är också kommunchef, berörda förvaltningschefer, personalchef, kommunalråd och kommunfullmäktiges ordförande. Inbjudan sänds till berörda personer.

Samtliga jubilarer erhåller en gåva i form av ett presentkort (gällande för resa alt. presentkort Kusthandlarna) till ett värde av 4000kr.

### 50 års dag

I samband med medarbetares 50 års dag uppvaktar arbetsgivaren medarbetaren med blomsterbukett och en lämplig bok (avgörs av ansvarig chef). Kostnaden belastar respektive verksamhet.

### Avgång från anställning

I samband med en medarbetares/förtroendevalds avgång från anställning/uppdrag (gäller även avgång i samband med ålderspension) avtackar arbetsgivaren medarbetaren/förtroendevalde med blomsterbukett. Kostnaden belastar respektive verksamhet.

### Dödsfall

Om dödsfall inträffar under pågående anställning/uppdrag hedrar kommunen minnet av den avlidne med ett blomsterarrangemang (eller efter anhörigas önskan annat till motsvarande värde). Kostnaden belastar respektive verksamhet.

Ovan riktlinje hindrar inte att arbetskamrater på eget initiativ samlar ihop till present i samband med avgång eller högtidligare bemarkelsedagar. Inte heller att arbetsplatsen bjuder på fika vid ovan nämnda tillfällen, då ansvarig chef bedömer det lämpligt.