



Arvodesreglemente Bilaga 3 B – Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda enligt PBF

Giltighet

Reglementet antogs av Sotenäs kommuns kommunfullmäktige 2003-03-06 Dnr KA 02/940.

Bestämmelserna gäller från den dag den förtroendevalde tillträder sitt uppdrag efter 2002-12-31. PBF gäller även för förtroendevalda som tillträder sitt uppdrag i förtid november 2002.

För förtroendevalda som blir omvalda och vars uppdrag fortsätter efter 2002-12-31 gäller dessutom särskilda övergångsbestämmelser.

För förtroendevalda som inte omfattas av PBF eller tidigare pensionsbestämmelser gäller villkoren enligt OPF-KL.

Pensionsförmåner i PBF

PBF består av följande förmåner;

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Efterlevandepension till vuxen och barn
- Kompletterande änkepension

Avgångsersättning

Förtroendevalda som inte fyllt 50 vid avgången för förtroendeuppdraget kan få avgångsersättning.



Utbetalningstid

Avgångsersättningen betalas ut från avgången. Utbetalningstidens längd beror på den förtroendevaldes ålder vid avgången och uppdragstiden.

<i>Uppdragstid i månader</i>	<i>Ålder - 39 år</i>	<i>Ålder 40 – 49 år</i>
- 71	1 år	1 år
72 - 95	2 år	2 år
96 - 119	2 år	3 år
120 - 143	2 år	4 år
144-	2 år	5 år

Avgångsersättningens storlek

Avgångsersättningen bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

<i>Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Ersättningsnivå 1:a utbetalningsåret</i>	<i>Ersättningsnivå fr.o.m. 2:a utbetalningsåret</i>
0 - 20	80 %	70 %
20 - 30	40 %	35 %

Kommunen tillämpar 3 prisbasbelopp vid samordning med förvärvsinkomster.

Visstidspension

Förtroendevalda som fyllt 50 år men inte 65 år när de avgår från förtroendeuppdraget, kan få vistidspension om uppdraget i kommunen varat minst 3 år.

Pensionens storlek beror på uppdragets längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel vistidspension krävs 12 års uppdragstid.

<i>Genomsnittsarvode uttryckt I förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 - 20	65 %
20 - 30	32,5 %

Kommunen tillämpar 3 prisbasbelopp vid samordning med förvärvsinkomster.



Ålderspension

Från 65 år övergår visstidspension till ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 års ålder eller senare, utbetalas ålderspensionen direkt.

För hel pension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande. Pension ska samordnas med allmän pension. Kommunen tillämpar 3 prisbasbelopp vid samordning med förvärvsinkomster.

<i>Genomsnittsarvode uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 - 1	96 %
1 - 3	70 %
3 - 20	65 %
20 - 30	32,5 %

Efterlevandepension till vuxen och barn

Om förtroendevald avlider kan en efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo enligt PBF:S regler, få efterlevandepension. Pensionen betalas ut i 5 år.

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 18 år, eller om de studerar till och med juni månad det år de fyller 20 år. Vid fler än ett barn höjs det totala pensionsbeloppet och fördelas därefter lika mellan barnen.

Efterlevandepension till vuxen

<i>Genomsnittsarvode uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 - 7,5	15 %
7,5 - 20	15 %
20 - 30	7,5 %



Barnpension

<i>Genomsnittsarvode uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 – 7,5	10 %
7,5 - 20	28 %
20 - 30	14 %

Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har ett genomsnittsarvode (årsmedelpoäng) som överstiger 7,5 förhöjda prisbasbelopp.

<i>Genomsnittsarvode uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 – 7,5	0 %
7,5 - 20	24 %
20 - 30	12 %