



Plats och tid Kommunhuset, Kungshamn, den 5 december 2017 kl. 13,00 – 14,30

Beslutande Olof Börjesson (C), ordförande
Birgitta Albertsson (S)

Frånvarande – Ola Strand (KD)

Övriga deltagare Erika Hassellöv, personalchef, sekreterare

Justerare Birgitta Albertsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2017-12-07 kl. 16,00

Sekreterare

Erika Hassellöv

Ordförande

Olof Börjesson

Justerare

Birgitta Albertsson

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2017-12-05 är justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2017-12-07 till 2017-12-29
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Ann-Marie Hermansson



Innehållsförteckning

Verksamhetsmål för 2018	3
Försäkringsskydd för förtroendevalda	4
Ersättning till ny överförmyndare	5
Nya kommunallagen gällande kommunalråd och kommunchef.....	6
Nytt centralt samverkansavtal	7
Arbetsmiljöfrågor - personalnyckeltal	8



PU § 38

Verksamhetsmål för 2018

Personalchefen redogör för förslag till verksamhetsmål samt aktiviteter för att nå målen för personalavdelningen 2018. Förslaget gäller mål för god ekonomisk hushållning samt övergripande folkhälsomål.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslag till verksamhetsmål 2018.

Skickas till

Kommunstyrelsen

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 3(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 39

Försäkringsskydd för förtroendevalda

Enligt KSAU § 113 ger Kommunstyrelsens arbetsutskott kommunchefen i uppdrag att utreda vad som gäller för försäkringsskydd för förtroendevalda. Ärendet är flyttat till KSPU.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att se över och utreda vad som gäller kring försäkringsskydd för förtroendevalda och uppdrar åt personalchefen att återrapportera resultatet på nästa KSPU den 23 januari 2018.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 4(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 40

Ersättning till ny överförmyndare

Enligt KF § 133 väljs Susanne Bergholtz (M) till ny Överförmyndare i Sotenäs kommun från och med 1 december 2017 till och med 2018.

Kommunstyrelsens personalutskott har enligt delegation uppdrag att fastslå arvodesnivån vid nytillsättning eller ändring. . Underlag till beslut är tidigare överförmyndares uppskattning av tid samt arvodesnivå i Tanum och Munkedal

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att överförmyndaren ersätts med 9 % av arvodet för KS ordförande enligt arvodesreglementet.

Skickas till

Kommunstyrelsen
Löneenheten

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 5(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 41

Nya kommunallagen gällande kommunalråd och kommunchef

Personalchefen informerar om den nya kommunallagen som träder i kraft den 1 januari 2018. Enligt ändringar av den nya kommunlagen ska bland annat ledande politikers eventuella behov av föräldraledighet och sjukdom regleras genom antagande av lokala regler för sådan frånvaro. De lokala reglerna ska beslutas av kommunfullmäktige. Det ska tas fram en instruktion för kommunchefen/kommundirektören.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen. Kommunstyrelsens personalutskott läser in sig på ändringar i den nya kommunallagen och återkommer till ärendet på nästa möte.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 6(9)
--	----------------------	------------------------	------------

PU § 42**Nytt centralt samverkansavtal**

Personalchefen informerar om att det kommit ett nytt centralt samverkansavtal. Sotenäs kommun arbetar just nu i en partsammansatt grupp med att uppdatera det gällande lokala samverkansavtalet. I det nya centrala avtalet lyfter man fram arbetsmiljöfrågor och vikten av deltagande av alla anställda. Arbetet med att uppdatera det lokala samverkansavtalet i Sotenäs kommun beräknas vara klart under våren 2018.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 7(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 43

Arbetsmiljöfrågor - personalnyckeltal

Personalchefen redovisar sjukfrånvaron till och med oktober månad. Den totala sjukfrånvaron är 6,6 % jämfört med 7,6 % samma period föregående år vilket motsvarar en minskning med 16 630 sjukfrånvarotimmar totalt dessa 10 månader.
Föreslaget mål för sjukfrånvaron 2018 är totalt 6 %.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 8(9)
--	----------------------	------------------------	------------



PU § 44

Rapportering om projekt heltid

Personalchefen informerar om att man i projektet arbetar med införandet av rätt till heltid möjlighet till deltid på enheten kost och städ. Möten med personalen och samverkan genomförs löpande.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

	Justerares signatur:	Rätt utdraget intygar:	Sida: 9(9)
--	----------------------	------------------------	------------